

Results.講習会

2026年5月

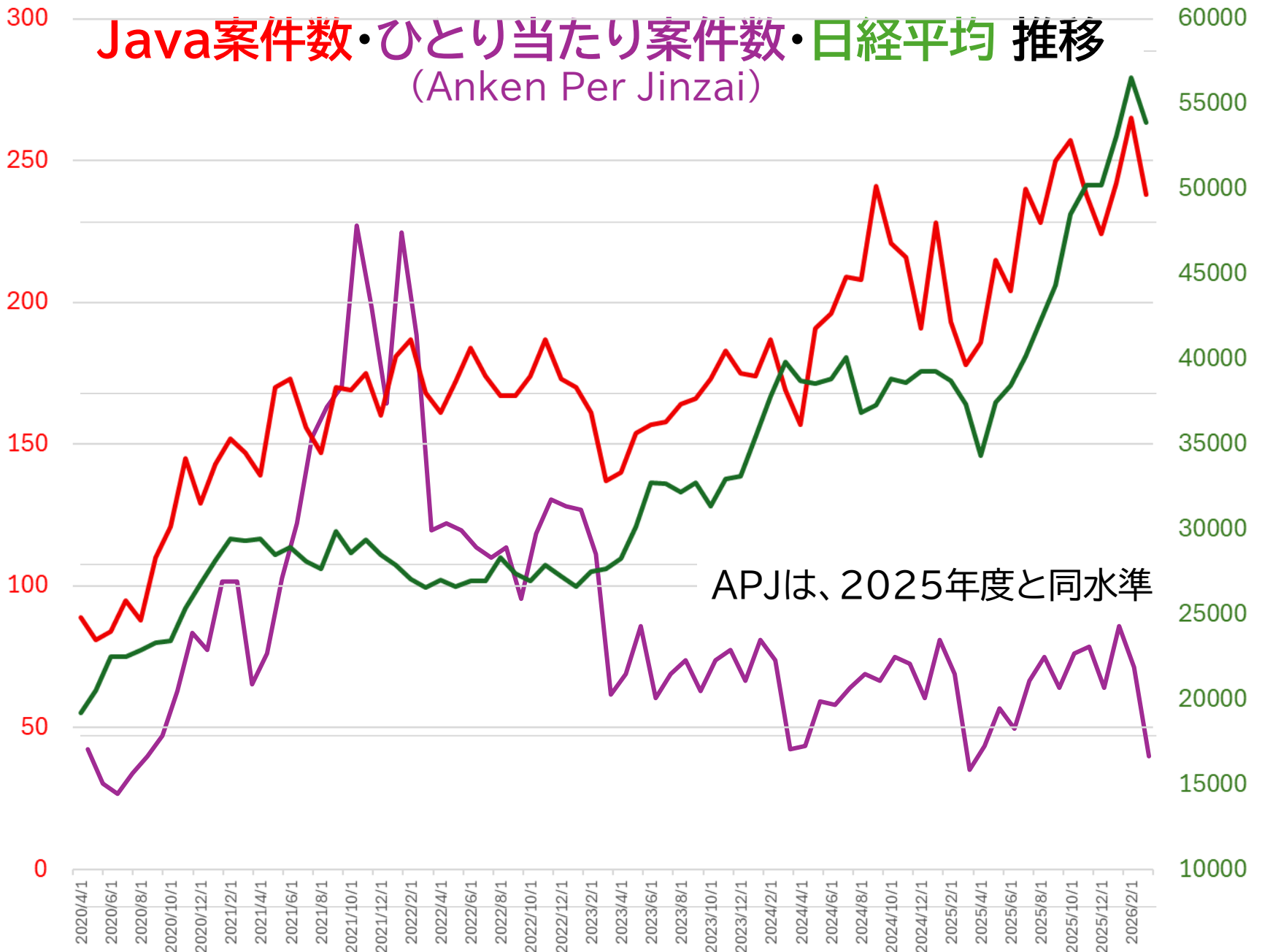
 株式会社アイティ総研

■ 最新需給状況

■ 新機能

■ ご利用者様プロダクト紹介(株式会社シー・エス・エス)
BtoBコミュニケーションプラットフォーム「Qube」

最新需給状況



日経平均と乖離が拡大

■ AI関連分野の投資拡大

半導体、データセンタ、電力といった特定少数の企業に投資が集中し、日米株価を押し上げている

■ どうなる？

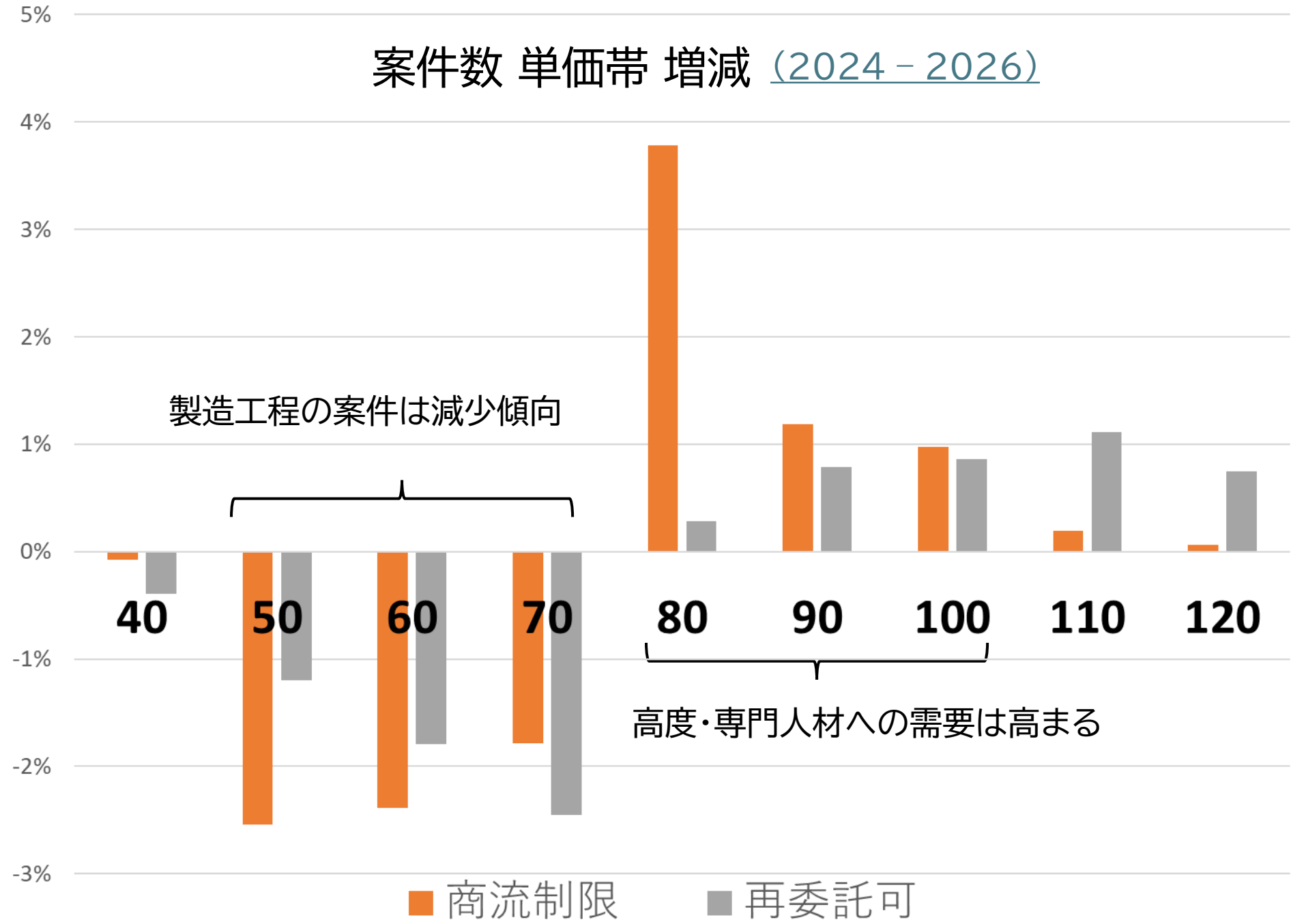
→ 日経平均と案件数の乖離は拡大していく
(±方向は同じ)

AI革命の恩恵は、米テック企業や大企業の生産性を向上するが、**労働市場には、マイナスに働く**

Results.Magazine.2025Q4

気になるデータ

案件数 単価帯 増減 (2024 - 2026)

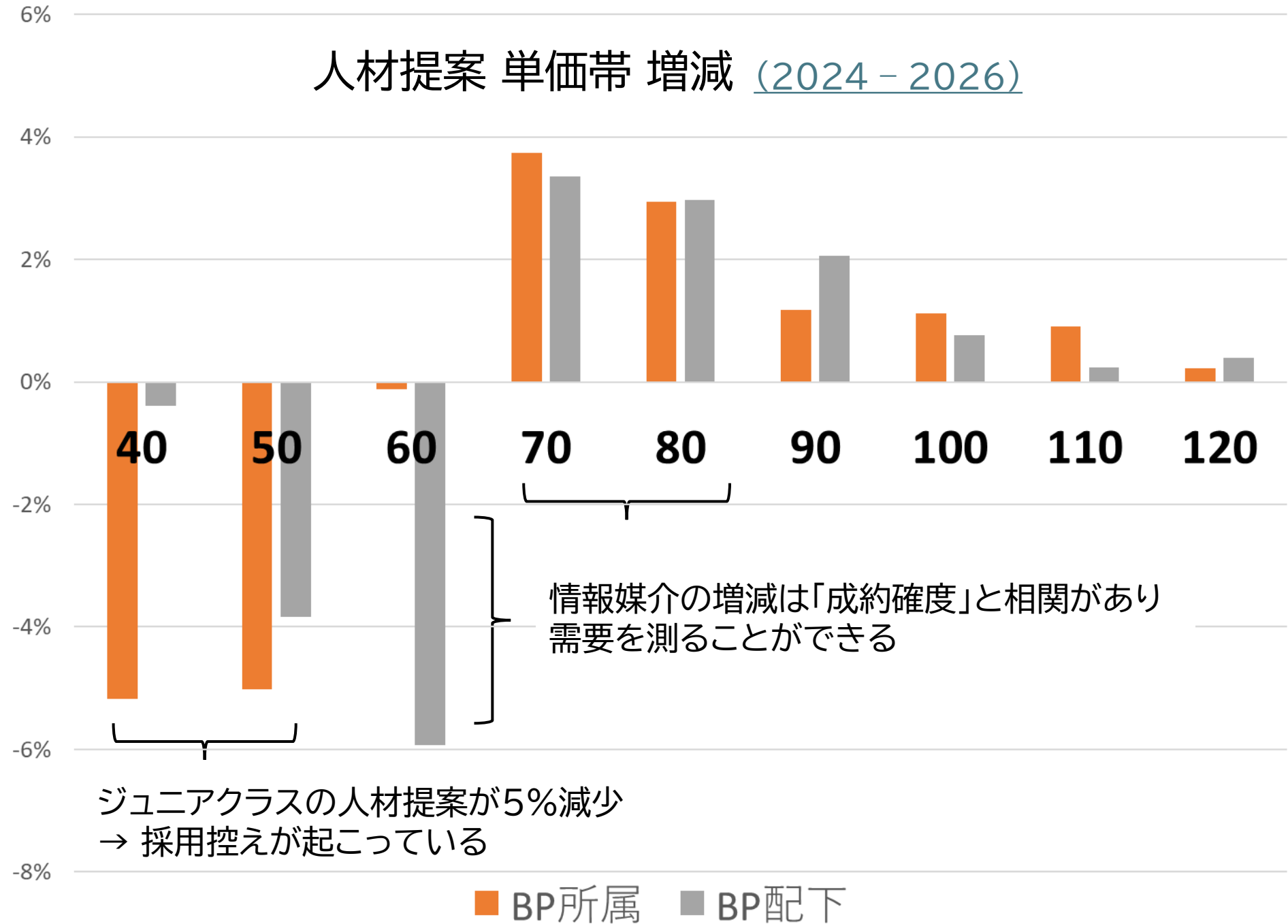


製造工程の案件は減少傾向

高度・専門人材への需要は高まる

商流制限 再委託可

人材提案 単価帯 増減 (2024 - 2026)



生産性の劇的な向上により
大規模開発が減少

【例】リプレース特需の消失

国内銀行でCOBOLシステムをJavaに置き換えるのに、ツール整備で成果を上げたのは、どこ銀行？

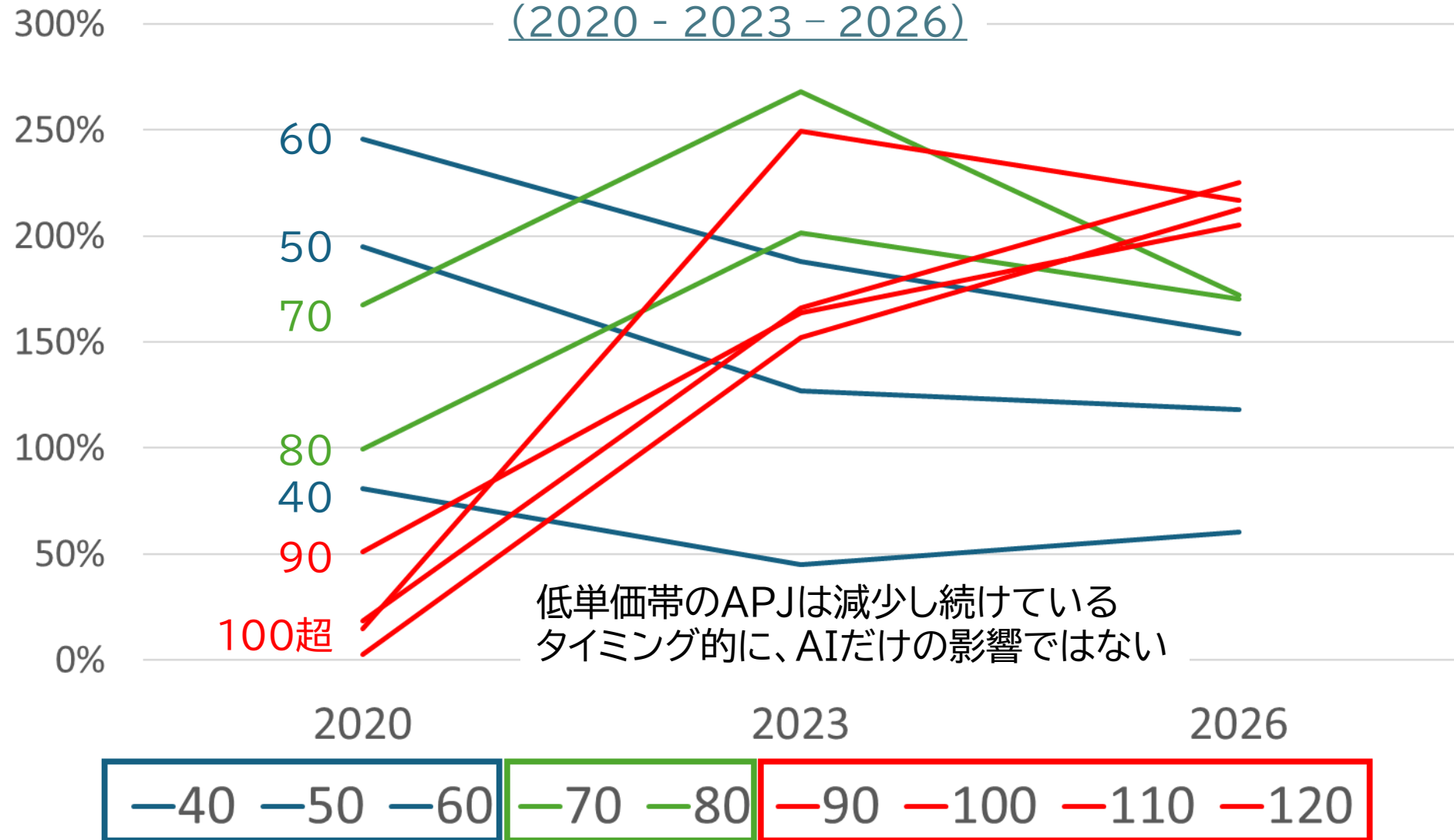
国内の銀行で、COBOLからJavaへの移行においてツール整備や自動変換(リライト)を活用し、大きな成果を上げた事例として最も有名なのは「長野県信用組合(けんしん)」です。

また、メガバンクでは「三菱UFJフィナンシャル・グループ(MUFG)」が生成AIを活用した大規模なコード変換ツールを内製化し、成果を上げています。

※ ゆらぎや指示違反などのAIの特性を回避した良い施策です。

単価帯APJ推移

(2020 - 2023 - 2026)



【参考】フリーランスの苦境

インボイス、商流制限の強化、ミドル以下の案件減少が直撃
ロケーションや単金など、社員回帰のハードルは低くない

なぜ、今「会社に戻る」のか フリーランス→正社員が2.8倍の背景

5/11(月) 8:10 配信

1209



ITmediaビジネス
O N L I N E

フリーランスから正社員に戻る人が増えている。転職支援サービス「リクルートエージェント」の仲介実績では、2024年4～9月に正社員への転職数が5年前の2.8倍に達し、「doda」でも同期間で2.7倍に上った。

個人事業主 年代別平均単価 増加率 (2020年~2026年)

年代	20	25	30	35	40	45	50	55	60	平均
商流	<>-1	(すべて)								
2020	528,520	623,123	754,858	894,320	881,335	952,050	916,599	737,067	767,632	
2023	494,858	625,259	679,605	709,761	795,182	794,451	839,185	792,580	715,829	
2026	601,633	661,579	710,132	759,408	817,067	834,402	840,822	791,086	730,774	
増加率	14%	6%	-6%	-15%	-7%	-12%	-8%	7%	-5%	-3%
商流	1	(BP所属)								
2020	517,763	617,219	758,560	924,939	891,016	978,157	953,825	739,287	787,922	
2023	478,137	599,691	666,275	701,115	790,171	764,841	840,080	798,956	707,748	
2026	598,333	657,107	706,470	758,222	815,075	835,991	837,980	794,628	737,225	
増加率	16%	6%	-7%	-18%	-9%	-15%	-12%	7%	-6%	-4%

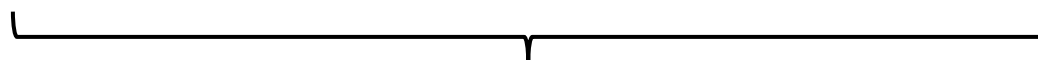
個人事業主／社員 単価比率

年代	20	25	30	35	40	45	50	55	60	平均
2020	112,836	152,077	242,679	376,955	307,667	369,821	273,200	61,787	195,195	
2023	3,424	63,663	83,957	59,733	167,030	151,578	152,654	134,946	93,232	
2026	144,061	81,389	93,095	120,255	116,886	131,951	59,793	86,081	73,909	
2026 社員比	132%	114%	115%	119%	117%	119%	108%	112%	111%	116%

大幅単価下落があるものの、まだまだ社員比で単価が高い = さらなる下落余地あり

社員・契約社員 年代別平均単価 増加率 (2020年～2026年)

年代	20	25	30	35	40	45	50	55	60	平均
商流	<>-1	(すべて)								
2020	436,651	522,281	565,415	654,257	676,414	669,883	702,227	679,038	605,849	
2023	528,960	585,079	637,172	689,267	703,720	689,849	718,147	697,982	649,095	
2026	488,712	612,780	650,209	682,285	728,691	737,506	775,731	747,484	675,868	
増加率	12%	17%	15%	4%	8%	10%	10%	10%	12%	11%
商流	1	(BP所属)								
2020	404,926	465,142	515,881	547,984	583,349	608,335	680,625	677,500	592,727	
2023	474,713	536,028	582,318	641,382	623,142	613,263	687,426	664,010	614,516	
2026	454,272	575,718	613,375	637,967	698,189	704,039	778,187	708,547	663,316	
増加率	12%	24%	19%	16%	20%	16%	14%	5%	12%	15%



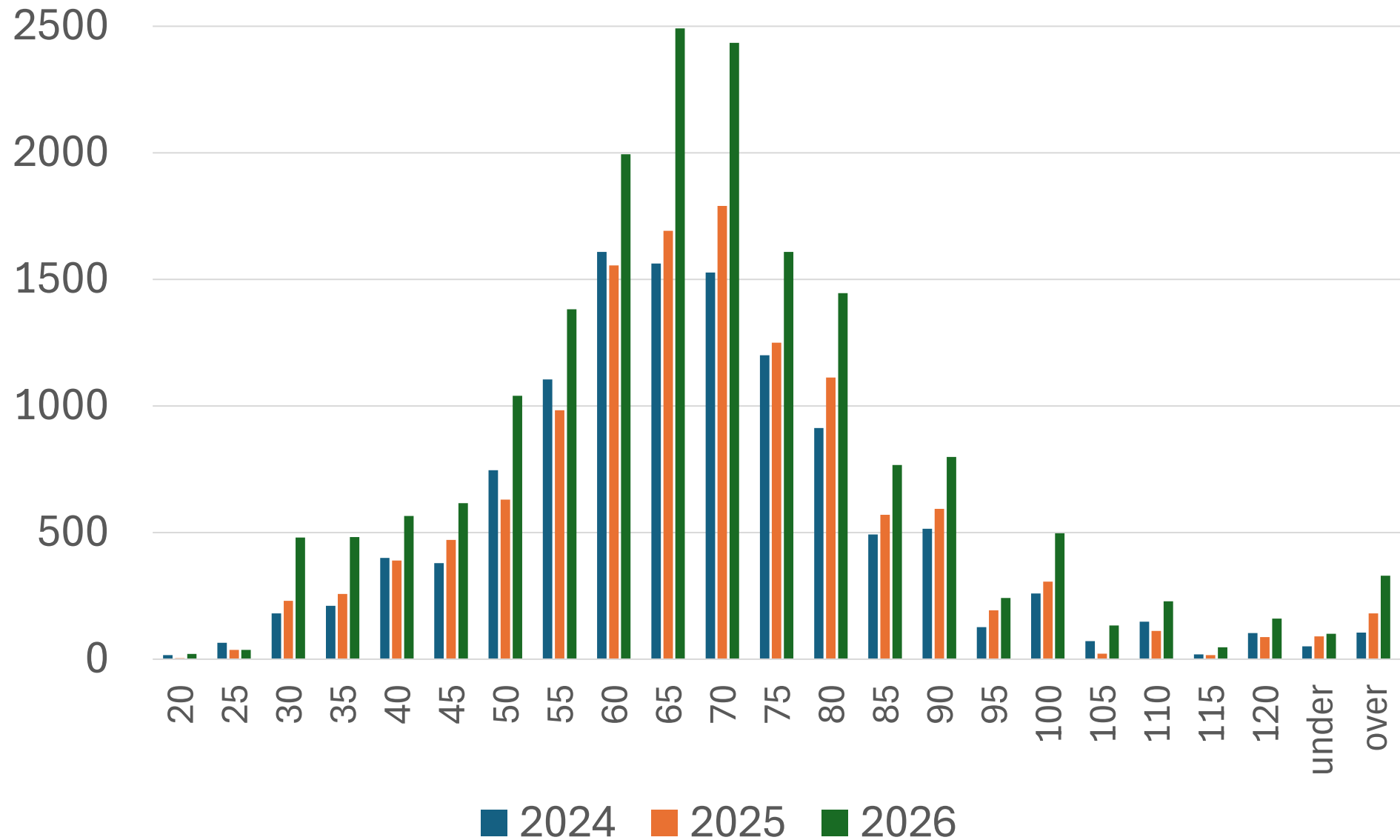
単金上昇圧力が高い

原価上昇(採用コスト・賃上げコスト)と、需要による単価上昇

※参考 (すべて)と(BP所属) 増加率の差

需要の変化

2026年から 「コミュニケーション」を求める案件が急増



プロジェクトの中核エンジニアの負担が増加

生産性向上は、作業密度を高める

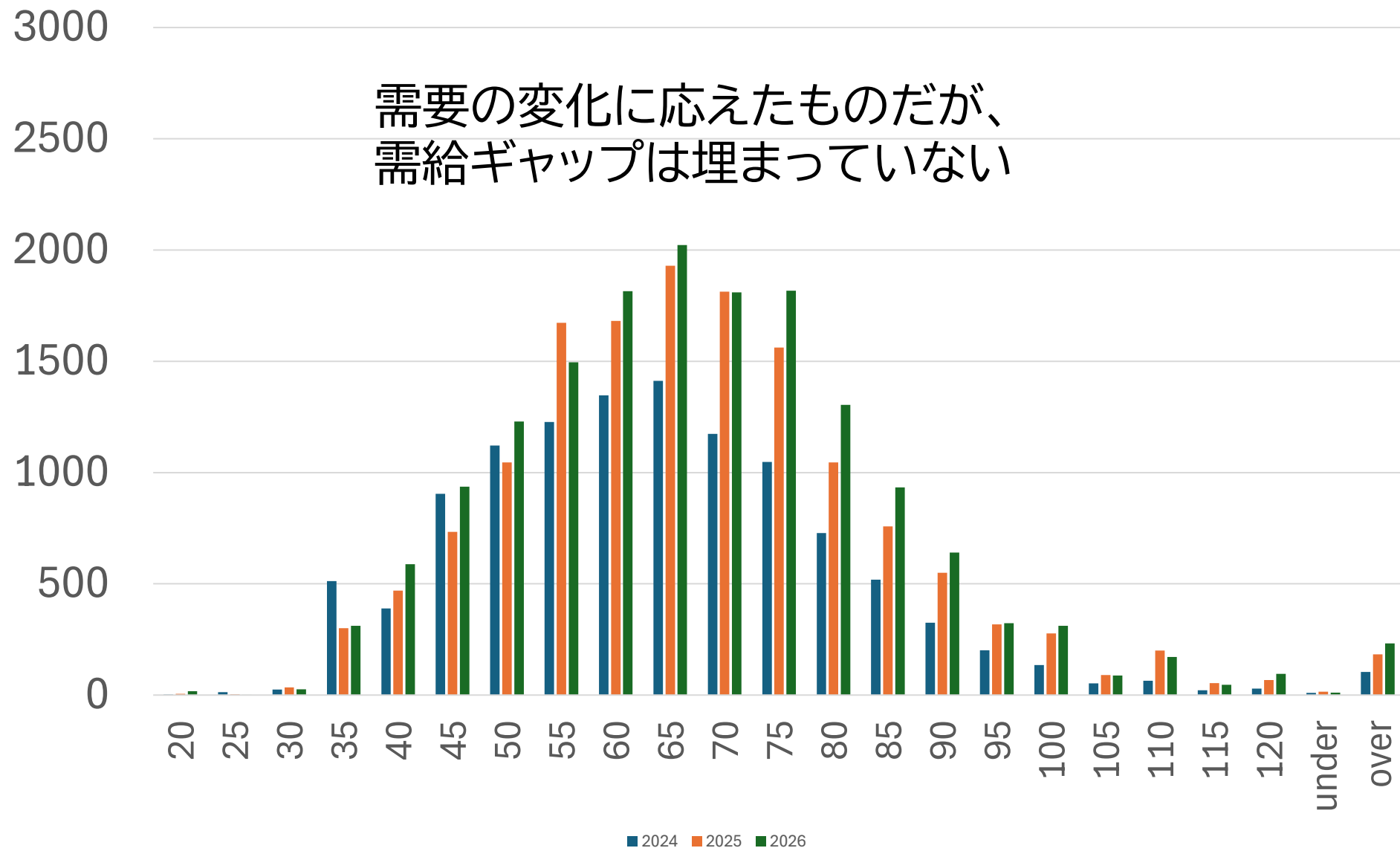
AIを使った結果、エンジニアのストレスや残業が増えている、
というニュースソースをください

AIの導入が、期待されていた効率化とは裏腹に、エンジニアのストレス増加や残業の長期化を招いているという調査結果が、2024年から2026年にかけて複数のソースで報告されています。

単に「便利になった」だけでなく、AIがもたらす「**作業の密度の増加**」や「手直しのコスト」が現場を圧迫している実態があります。

2025年から 「コミュニケーション」アピール人材提案が急増

需要の変化に応えたものだが、
需給ギャップは埋まっていない



労働集約型産業は、

生産性向上によって変化の圧力にさらされている。

この変化は一過性のものではない。

新機能

業務利用に耐える「人材選定の自動化」

調達デスクトップ

スキルシートの高精度理解

調達担当者の評価と近しい順位付け

営業/現場リーダー/顧客の選定順位と一致

21件のリプライ提案とフリー提案
合計500以上の人材から
選考通過者3名をトップ3に選定

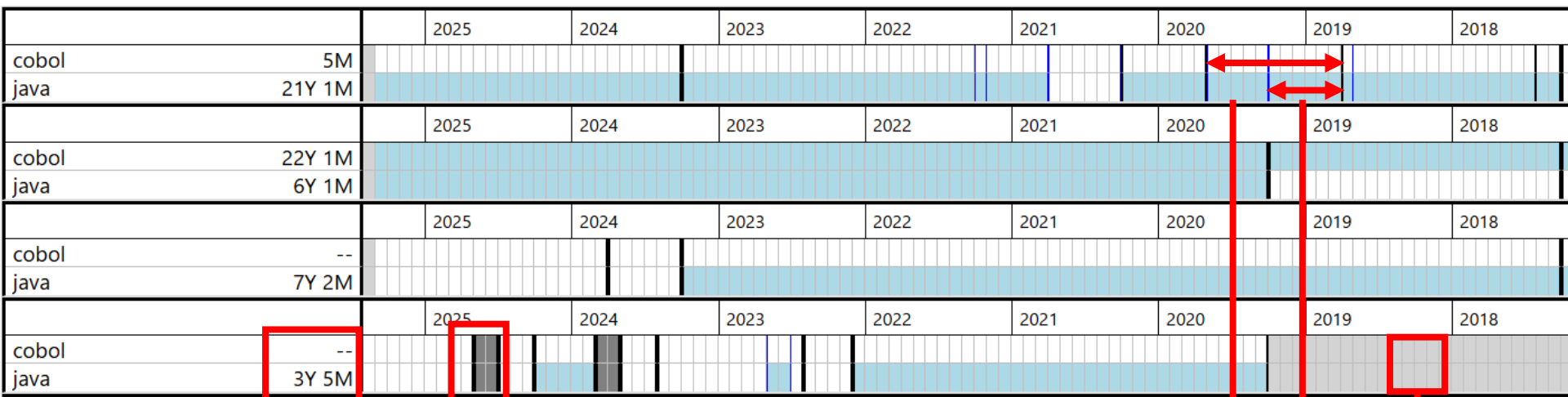
日時	国	雇	商	単金	年齢	最寄駅	テレワーク	名前	L/S	件名	送信者
【ITL案件 S-0084】フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイティ総研											ドメイン取得
03-17 12:35		-						--		Re: 【ITL案件 S-0084】フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	A社
03-10 17:04	日	個	直	700	40			--		RE:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	B社
03-10 17:03		正	直	620	M28	聖蹟桜ヶ丘		SS		RE:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	C社
03-10 09:36		正	直	740	M32	亀戸	週5日	FK		【*****】Java/Spring Boot/Go/C言語/基本設計/DB設計/*****株式会社	D社
03-10 09:31		正	直	650	M35	高座渋谷	リモート半々	SY		【*****】SY(35歳_男性)/4月~OK/詳細設計~Java、Struts2、Oracle、Win...	E社
03-10 05:23										テ...	F社
03-09 20:02										テ...	G社
03-09 13:25										テ...	H社
03-09 09:00	日									テ...	A社
03-06 17:29										イ...	I社
03-06 15:48										テ...	J社
03-06 15:46										大阪大満宮	K社
03-06 15:45		正	直	700	M27	大阪大満宮		YS		RE:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	K社
03-06 15:07		正	直	700	M29	取手	フルリモート...	AS		Re:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	L社
03-06 15:07		正	直	700	F35	和光市	フルリモート...	SY			L社
03-06 14:42		正	直	550	M25	連坊		MT		Re:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	M社
03-06 14:30	韓	正	直	750	F42	江北	フルテレワ...	--		RE:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	N社
03-06 13:01		個	直	720	M33	西馬込		AD		Re:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	O社
03-06 12:10		正	P	680	31	綾瀬		GS		RE:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	P社
03-06 10:29		個	直	620	M31	新大塚		SS		Re:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	Q社
03-06 10:29		個	直	670	M50	横須賀中央	リモート併用	TH			Q社
03-06 10:28		個	直	750	M29	津田沼	フルリモート	MK		RE:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	R社
03-06 10:22		正	直	670	F29	西馬込	リモート併...	TG		Re:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	S社
03-06 10:19	日	個	直	700	M42	平岸	リモート希望	SM		Re:【ITL案件 S-0084】(1)フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイテ...	T社
03-03 13:57	日	-	直	700	50	駒込	フルリモート	--		【**L案件 S-0084】フルリモート,Java,JavaScript,SQL,70万程度/アイティ総研	アイティ総研

“提案管理機能”は、情報配信を契機に、提案状況と進捗・やり取りを可視化します。
(みなさん、excelや裏紙で管理してますよね?)

調達経路	<input type="checkbox"/> 事業部	<input type="checkbox"/> リプライ提案	<input type="checkbox"/> フリー提案	<input type="checkbox"/> 広域検索
評価スキル	重要度	最低月数	スキル	
(追加 / 削除)	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="cobol"/>	(追加 / 削除)
	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="java"/>	(追加 / 削除)

調達経路 すべての調達経路を統合して順位付け
 選択した調達経路のみで順位付け

評価スキル 重要度: 相対的な重み、順位付けに影響
 最低月数: 満たす人材提案のみ表示



欠落期間

スキル毎の経験年数

契約期間(黒縦線)

作業期間(青縦線)

経歴なし・経歴未記載

調達デスクトップは、

何を見据えているのか？

労働集約型ビジネスから 知識集約型ビジネスへ

どれくらいの期間で、どこまで変わるか・・・具体的にはわかりません。

でも、間違いなく変わっていきます。

SESがなくなることはありませんが、

既に変化が起こっているように、今後も変わり続けます。

なので、**Results**も変わります。

「量」の取引から「質」の取引へ

需要の偏りが招く、これまでのシンプルなビジネスモデルの終焉

- 口座を減らしたい、集約したい
- 信頼できるBP・営業との関係を広げたい
- 高価値・希少エンジニアの確保
- 流動性(just in time)は変わらず維持したい
- 3ヶ月先、半年先の商談を行いたい
- コンプライアンス事案を抑制したい(調達適正化)

機能詳細を説明する前に、
「行動」の大切さについて、
過去の事例を紹介させてください。

変化を求められる時代です。
皆さまの変化の参考になれば・・・
・・・と思います。

20年前のあの日も、この喫茶店の、この席でした
日比谷のとある喫茶店

某通信事業者の基盤システムは、
ここでスタートしました。

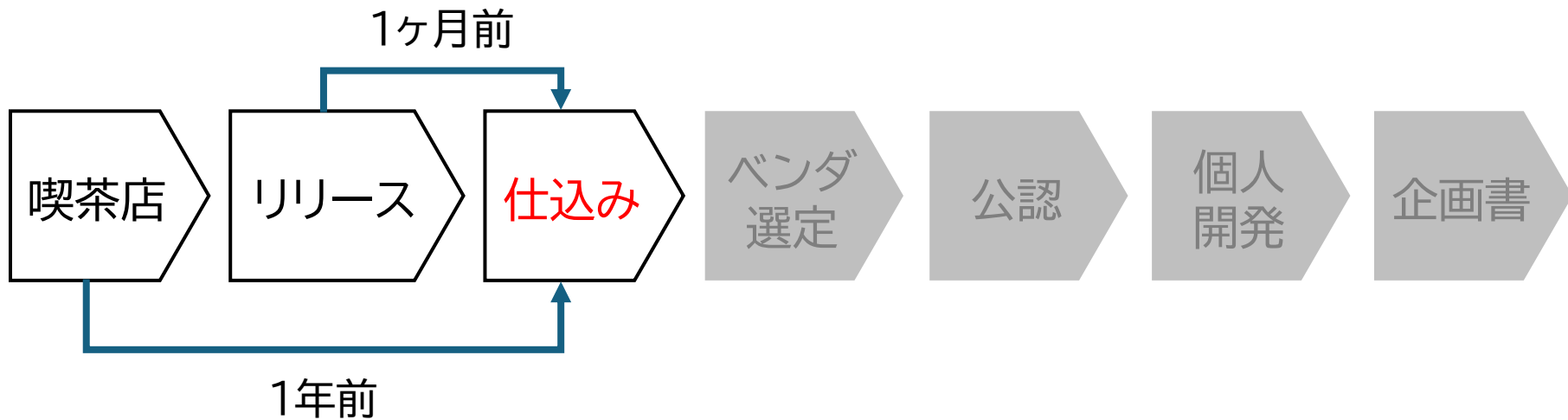


K課長 後藤さん、我々のプロジェクト、
このままだと来期やばいんだよね。
何か良いアイデアない？

私 こんなこともあろうかと、
既に仕込んだものがあります。

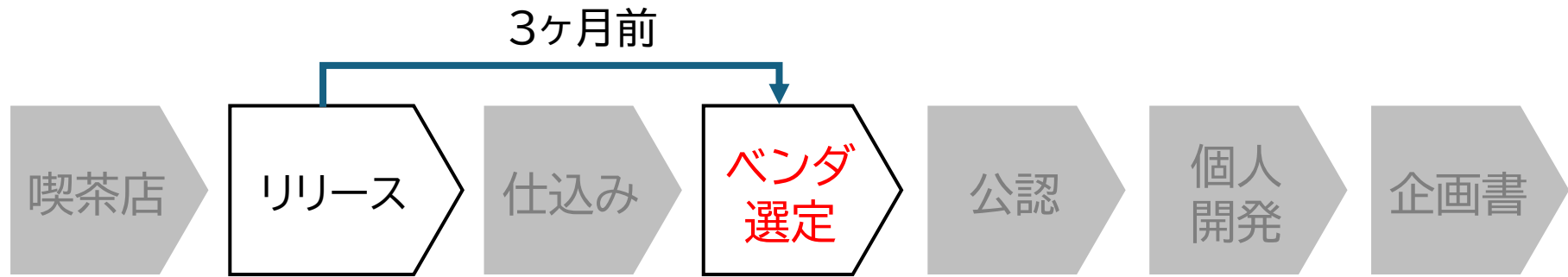
K課長 すぐできる？ よし、やろう！

※現在、K課長は某大企業の副社長です。当時は「こわい課長」で名を馳せていました。



このプロジェクトは、我々の生命線
 なんだけど、遠からず、赤字で
 取り潰しになると思うんだ。

しばらく家に帰っていないのに
 悪いんだけど、あと1週間、泊まって、
 内部構造を作り直してほしいんだ。



プレゼンに遅刻、開口一番 …

某通信事業者 「どれくらいで終わりますか？」



そもそも期待されていなかった。

候補選定の会議直前に、知人が書き足してくれました。

候補企業リスト

	企業名	製品名	実績	備考
1	NEC	〇〇〇
2	富士通	△△△
3	沖電気	□□□	...	
...			...	
10	海外の有名企業	〇〇〇		

私のいた会社 (枠外手書き)



このままだと、このビジネスは破綻します。

生き残るためには、通信事業者の基盤に採用される必要があります。

採用されるために必要なのは、

- ・ 高度サービスを
 - ・ 高信頼性を担保して
 - ・ 超短期で作れる
- プラットフォームです。

何がどうなるかは、わからない
人間万事塞翁が馬

この結果は、なぜ生じたか・・・

どんな結果になるかは、わからないが
“結果は、小さな1つ1つの行動によって決まる”

Results.は、情報メールの分野で日本初だったりします。
苦勞は多いですが、おかげで皆さんと出会うことができ、
楽しく日々を過ごさせて頂いています。

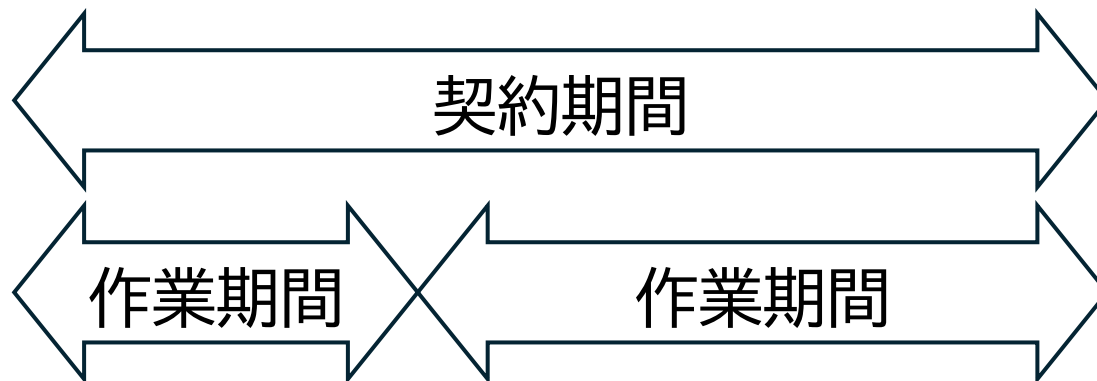
調達デスクトップの特徴

特許出願中

(1) 契約期間と作業期間を区別

経歴の「入れ子」表現に対応

NO	期間	件名	工程	役割	スキル
1	2022年4月 ～ 2026年5月	〇〇システム開発 (2025-01～2026-05)			Java,Oracle, PL/SQL
		△△システム開発 (2024-12～2022-04)			PHP,MySQL
2	2019年4月 ～ 2022年3月	□□□導入支援			
xx		xxxxxxxxxxx			



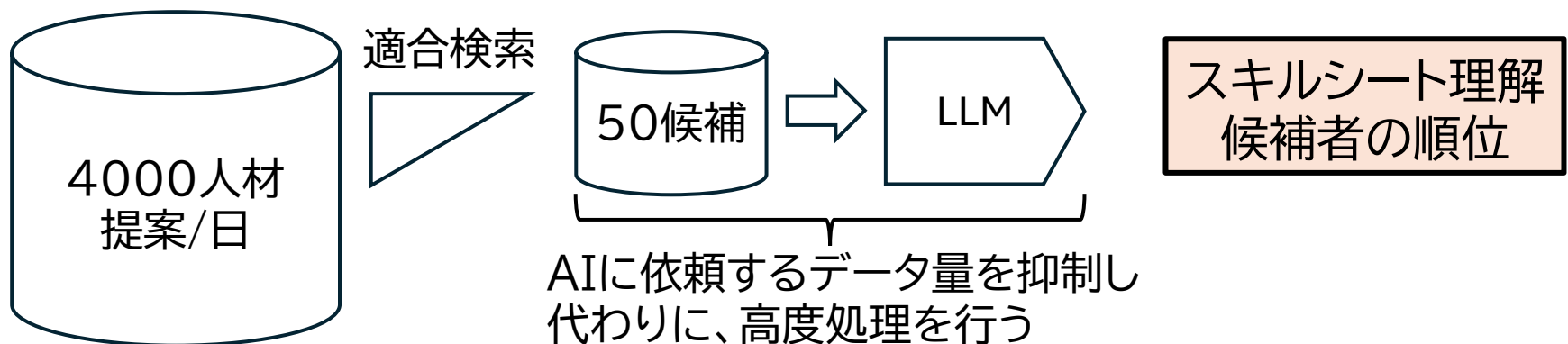
(2) 読み取り率

かなり特殊な様式以外は読み取りできる
95%を超えたい・・・

(3) 系統検索

スキルセットや詳細情報から「バックエンド開発」や「クラウドインフラ設計・構築」などの技術系統を推論し、ラベリング

(4) 低ランニングコスト



まとめ

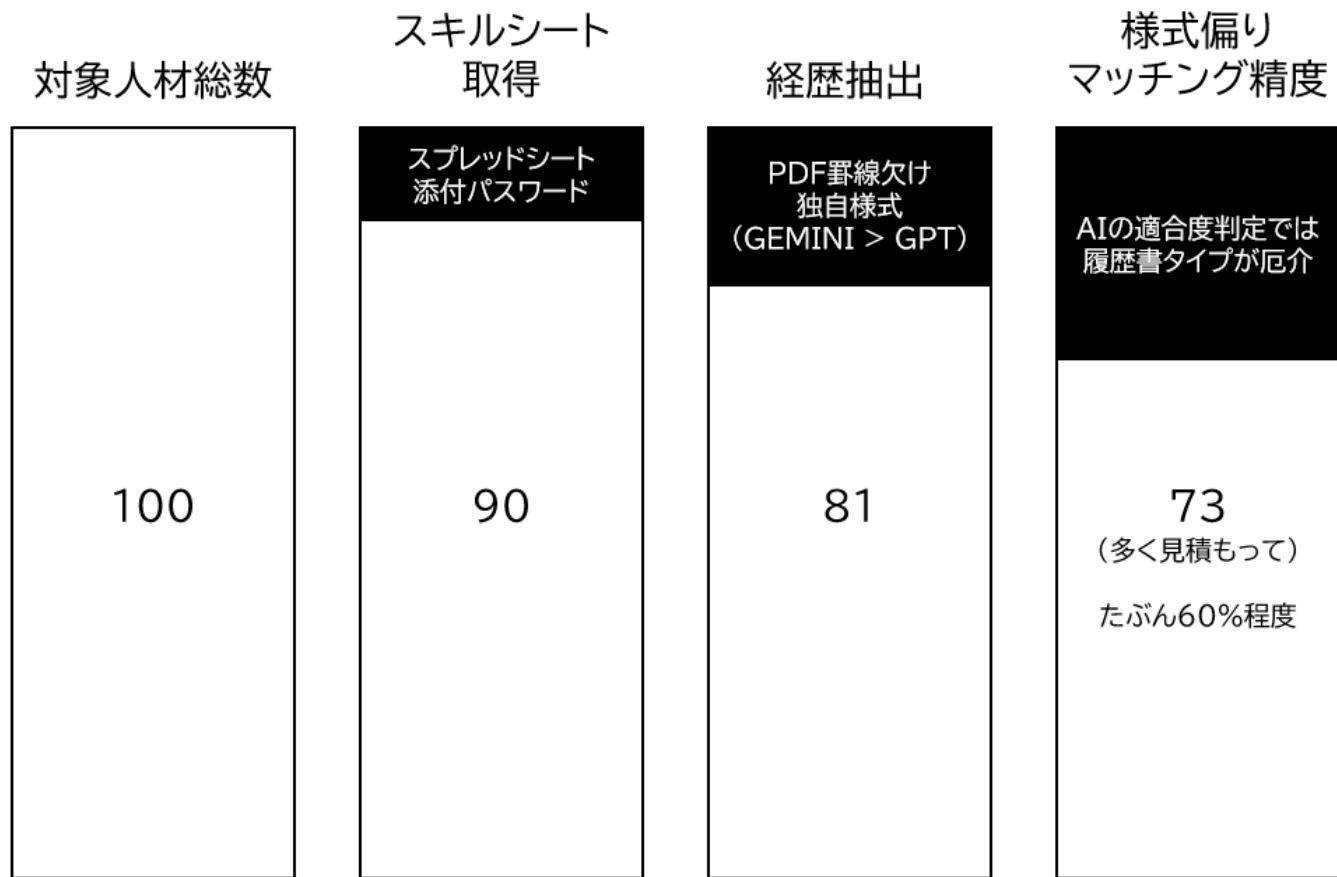
調達デスクトップが実現したいこと

- 調達にかかるコストを限りなく小さくして
行動心理の影響を取り除く
- 透明性の高い調達を実現する
比較できなかった情報を、容易に比較できる
- 特定ビジネスパートナーを重視しつつ、
同時に、調達母数を拡大し、流動性を高める
- 人材営業の提案手段を拡張する

どうぐ

“業務利用に耐える”とは、正直であること

脱落をなかったことにして「マッチしました！」は、不誠実だと考えています。



特許出願の背景

正式リリース後のロードマップ

■ エージェント機能

- ・ 人材や所属会社に商談前ヒアリング
- ・ 商談日程の調整
- ・ 進捗管理

■ 限定公開アクセストークン

- ・ 調達デスクトップのリストを、ログインせずに閲覧
(懇意にしている顧客と関係強化)

■ スキル偽装抑止

- ・ (検討中…)

評価パートナー募集

■ 評価・報告いただく内容

- ・ 人材調達を行い、調達デスクトップの選定と実際の調達結果を比較
- ・ 解析できないメール、スキルシートの提供

■ 条件

- ・ 案件配信と提案管理機能の利用
- ・ 情報セキュリティ・個人情報保護方針の確認、改訂 (抜粋)

■ 特典

- ・ 技術情報の開示
- ・ 専用プロンプトの提供、カスタム技術システムの提供
- ・ ?年間無償(トークン制限あり)

ご利用者様プロダクト紹介

BtoBコミュニケーションプラットフォーム「Qube」

株式会社シー・エス・エス



BtoBコミュニケーションプラットフォーム

Qube | サービス説明資料



Ver.2.00

© CSS Co., Ltd. [CONFIDENTIAL]

ご清聴ありがとうございました。

みなさまの「気づき」の機会となれば幸いです。