

# Results.講習会

2025年11月  
 株式会社アイテイ総研

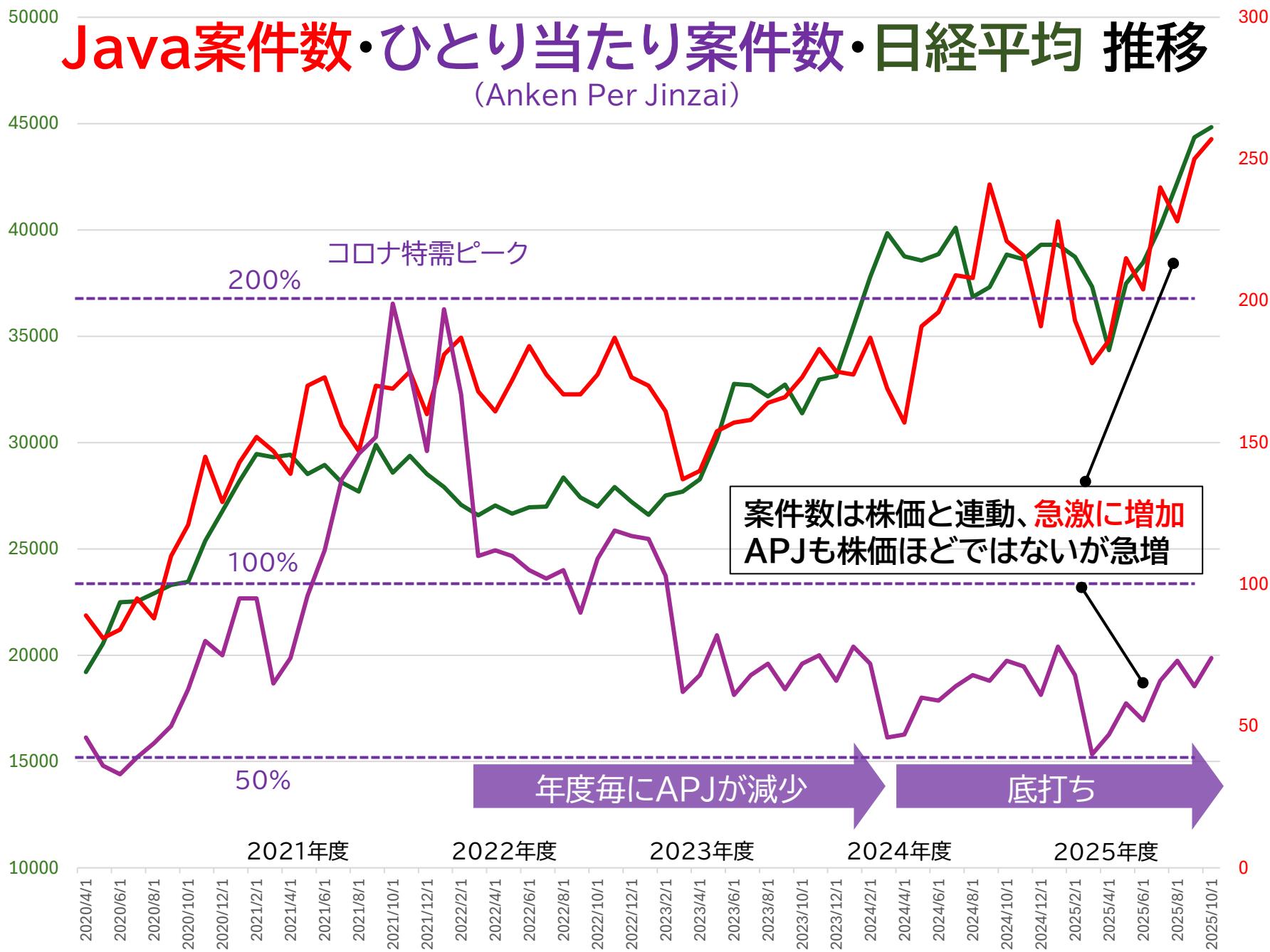
- 最新需給状況
- 出社回帰 詳細データ
- 人材需要の変化で起こること
- 次期機能検討
- 適合検索・提案管理

## 最新需給状況

案件増加率が過去5年で最大を示しています。

# Java案件数・ひとり当たり案件数・日経平均 推移

(Anken Per Jinzai)



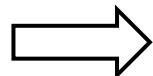
案件数は株価と連動し、**急激に増加**  
株価ほどではないがAPJも急増

- 案件の増加率は5年間で最大
- 案件の増加 > 人材提案の増加

# ChatGPTで**Results.**提案データを分析

提案EXPORT

(Java)



ChatGPT

(参考)Results. では、個人情報の一括ダウンロード機能はデフォルトOFFです。

# 1) 提案EXPORT

M	プロジェクト	自動ラベル	共有	作成者	更新日
1	講習懇親会 案件(202511)			後藤浩二(itl)/...	2025-11-07 15:45
2	講習懇親会 人材(2025/11)			後藤浩二(itl)/...	2025-11-07 15:44
3	(提案管理)(S-0077)【隅埜さん】C#.NET,SQL,リモート有,~...	(4名)	S-0077	Results.Admi...	2025-11-07 14:42
4	(提案管理)(S-0071)リモート,Python,DB/DWH設計,65万...	(4名)	S-0071	Results.Admi...	2025-11-04 13:26

(提案EXPORTは機能有効化が必要)

# 2) 不要データ削除

A	B	C	D	E	F
1	fc	money	country_i	type_i	layer_i
2	1	680000	2	0	0
3	1	670000	2	0	0
4	1	680000	2	0	0
5	1	650000	1	1	1
6	1	750000	0	1	2
7	1	700000	2	1	1
8	1	400000	0	1	1
9	1	680000	1	1	1
10	1	425000	0	1	1
11	1	1200000	0	3	1
12	1	700000	0	0	0
13	1	850000	1	3	1
14	1	850000	1	3	1
15	1	750000	1	3	1
16	1	600000	1	3	1

### 3) プロンプト

## 需給分析

- excelファイル中のシート「人材」と「案件」を用いて需給分析を行います。

- どの条件の人材が枯渇していて、どの条件の人材が余っているなどを簡潔にレポートしてください。
- データから特徴的な傾向があれば提示してください。

## カラム説明

- シート「人材」

fc: 1固定

money: 単金

country\_i: 国籍

0=記載なし(日本国籍として扱う)

1=日本国籍

2=外国籍

type\_i: 雇用形態

0=記載なし

1=社員

2=契約社員(社員として扱う)

3=個人事業主

layer\_i: 商流

0=記載なし(1社以上先要員として扱う)

1=所属要員

2=1社以上先要員

age: 年齢

- シート「案件」

fc: 0固定

money: 単金

country\_i: 国籍制限

0=記載なし(外国籍受入可として扱う)

1=外国籍不可

2=外国籍受入可

layer\_i: 商流制限

0=記載なし(再委託不可として扱う)

1=再委託不可(人材側の「所属要員」だけが対象、「個人事業主」は1社先からの再委託となるため対象外)

2=再委託可(人材側の「所属要員」すべてと、1社以上先の「社員・契約社員」までが対象となる)

age: 年齢制限

## 補足

- 以下条件のいずれかを満たすデータは処理しない。

- 単金 < 400000

- 単価が不明

- 単価は案件の要求レベル、人材の技能レベルを示しており、が20%乖離した場合、案件と人材は適合(マッチ)しない。

## 全体サマリー

- 人材数 7,497 / 案件数 4,443
- 案件1件あたり適合人材（中央値）：831人（平均 1,034人）
  - 価格近接（±20%）を導入したことで、前回（中央値 1,115人）より約25%減。全体はまだ供給過多だが、明確にタイト化。

## 枯渇（不足）している条件（相対的にタイト）

- 外国籍不可 × 再委託不可 × 110–120万 × 年齢≤50（案件4件）：中央値 15人/件
- 外国籍不可 × 再委託不可 × 110–120万 × 年齢制限なし（案件19件）：中央値 22人/件
- 外国籍不可 × 再委託不可 × 100–110万 × 年齢≤45（案件9件）：中央値 25人/件
  - ⇒ 高単価×再委託不可×外国籍不可（+年齢上限制限）の組み合わせで供給が薄い。

## 余剰（供給が厚い）条件

- 外国籍可 × 再委託可 × 60–70万 × 年齢制限なし（案件16件）：中央値 4,370人/件
- 外国籍可 × 再委託可 × 70–80万 × 年齢制限なし（案件27件）：中央値 4,035人/件
- 外国籍可 × 再委託可 × 60–70万 × 年齢≤56（案件3件）：中央値 3,976人/件
  - ⇒ 価格近接（±20%）の影響で、余剰の山は60–80万帯にシフト（以前の90–100万帯の“過大マッチ”が抑制）。

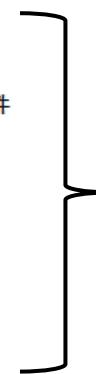
## 特徴的な傾向（データ起点）

- 価格近接（±20%）が最も効く：高単価案件に対する低単価人材の“見かけマッチ”が削られ、上位余剰が60–80万帯へ移動。
- 商流制限の影響 > 国籍制限：再委託不可は「所属要員限定 & 個人事業主不可」のため、高単価帯で顕著にタイト化。
- 年齢上限制限の併用でさらに縮む：45歳・50歳などの上限を設けると、二桁台～数十人/件に低下。
- 再委託可×外国籍可×中単価（60–80万）は極めて厚い母集団を保持。

## 施策（最小限）

- タイト群（高単価×再委託不可×外国籍不可）：
  - ① 再委託可化、② 国籍制限緩和、③ 年齢上限の緩和、④ 単金レンジの再設計（±20%に収まる対向レンジ提示）。
- 余剰群（再委託可×外国籍可×60–80万）：
  - ① スキル要件の精緻化、② 面談スピード最適化、③ 同単価帯の案件拡張で早期充足を狙う。

（右側に\*\*「不足トップ」「余剰トップ」「集計サマリー」の表を出しています。必要なら、この軸で営業共有用1枚サマリー\*\*の図表もすぐ出力できます。）

- 
- 全体的には供給過多
  - ANDが多い高単価帯案件は厳しい
  - 中低単価帯は供給が厚い

※ 案件と人材で単価記載率に差があるため  
単純に需給比較はできません。  
単価基準の需給調査は、絶対値ではなく、  
相対値で判断した方がよい。

# 外国籍不可、貴社所属まで、70万の案件で人材は獲得できますか？

思考時間: 21s >

結論：\*\*確度は高い（十分に獲得できそう）\*\*です。

- ご指定条件（外国籍不可／再委託不可＝貴社所属まで／単金70万／年齢制限なし）を\*\*±20%単金近接\*\*ルールで評価すると、  
適合候補者プール：約 851 名（人材データのうち、  
日本籍・所属要員・個人事業主を除外・希望単金が 56～84 万に入る人）でした。
- 本分析では「案件1件あたりの適合人材の中央値」を指標にしていますが、同レンジ（60～70万／70～80万帯）で  
再委託不可×外国籍不可は相対的にタイトながらも数十～百名規模/案件は確保できる傾向でした。  
(スキル要件・稼働開始時期・勤務地などを重ねると面談可能数は減りますが、母集団としては十分に厚いです。)

## 成約率を上げる小ワザ

- 年齢上限を設けない／緩める（母集団が大きく変わります）
- 必須スキルを明確化（余計なスクリーニングロスを抑制）
- 選考リードタイム短縮（競合案件に流れる前に確保）

PCRが重要だと言っています。

この条件で想定面談数の見積り表（例：書類通過率×面談化率×内定率）も作れます。必要なら作成します。 //

## パートナー開拓を支援する理由

$$\text{調達期待値} = P \times C \pm R$$

(P)artner	質の高い調達母数 (規模と関係性)
(C)ondition	調達条件 (競合案件との相対評価)
(R)eponse	レスポンス

「Condition」「Response」は改善余地が少ない。

「Partner」のみ倍々にできる。

良い結果を得るために「Partner」の規模と関係性が重要。

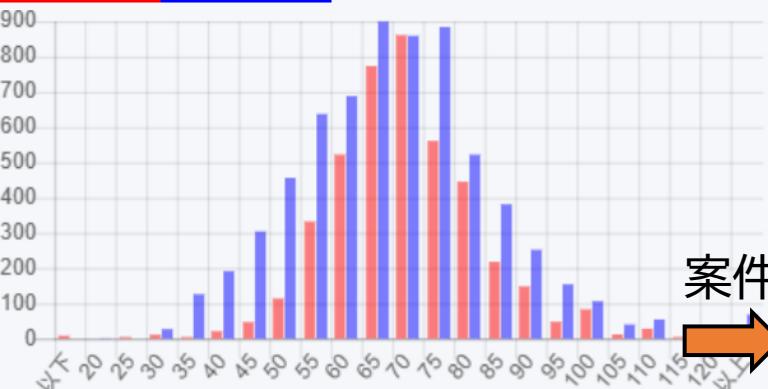
## Java 首都圏 商流指定なし

広域需給統計 (data source : 株式会社アイティ総研 需給データ)

案件 n:5,285

人材 n:6,766

単価不明 案件: 1,000 人材:73



案件  
→

人材  
→

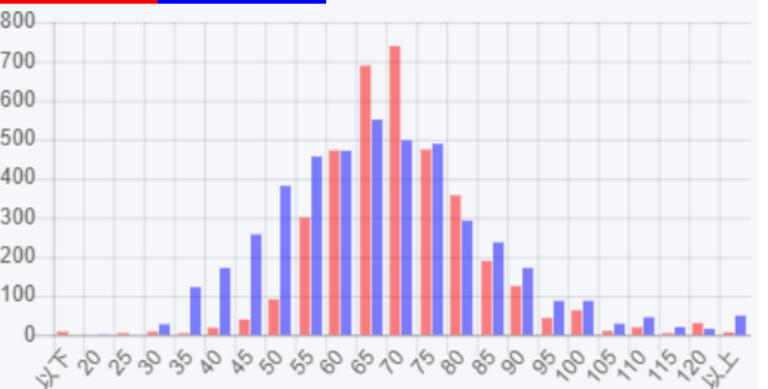
## Java 首都圏 商流指定:直

広域需給統計 (data source : 株式会社アイティ総研 需給データ)

案件 n:4,629

人材 n:4,493

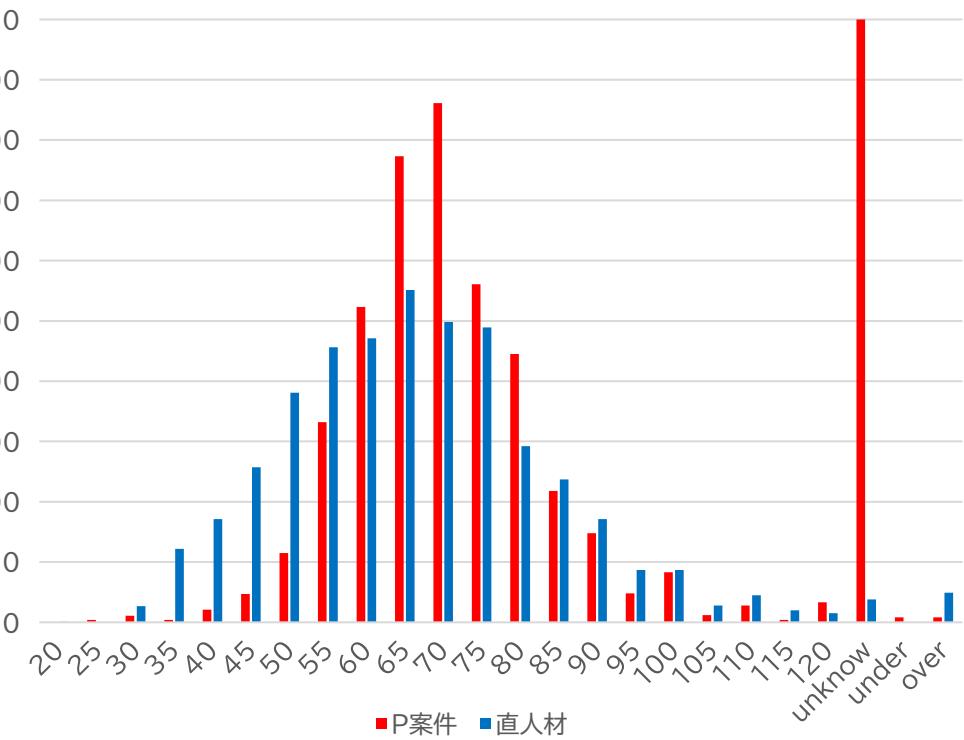
単価不明 案件: 937 人材:38



ミドル帯以上の案件が顕著に増加している

□ケーション・アンマッチがあるため  
65万円以上の人材調達は厳しい

## Java 直人材・直P案件



■P案件 ■直人材

提案EXPORTに「テレワーク」列がないため  
近々、改修しておきます。

他にも機能追加のリクエストがあればご連絡ください。

某ご利用者様からのリクエストを受け、検索条件テレワークは、  
テレワーク／フルリモートを区別して検索できるよう改修を進めています。

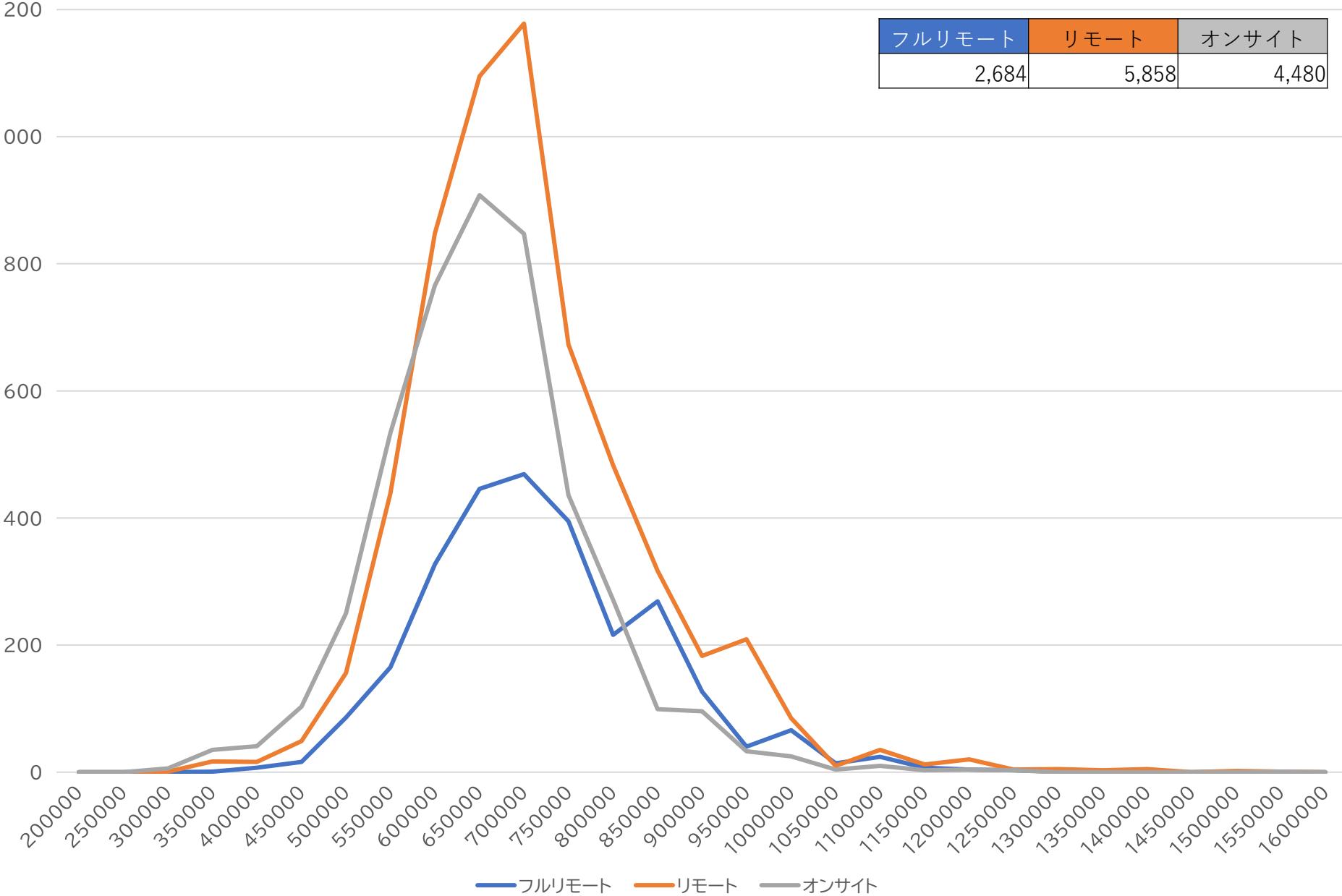
## 出社回帰 詳細データ

データから傾向はわかるのですが「なぜ、こうなるのか？」までは、わかっていません。皆さまの考察に期待します。

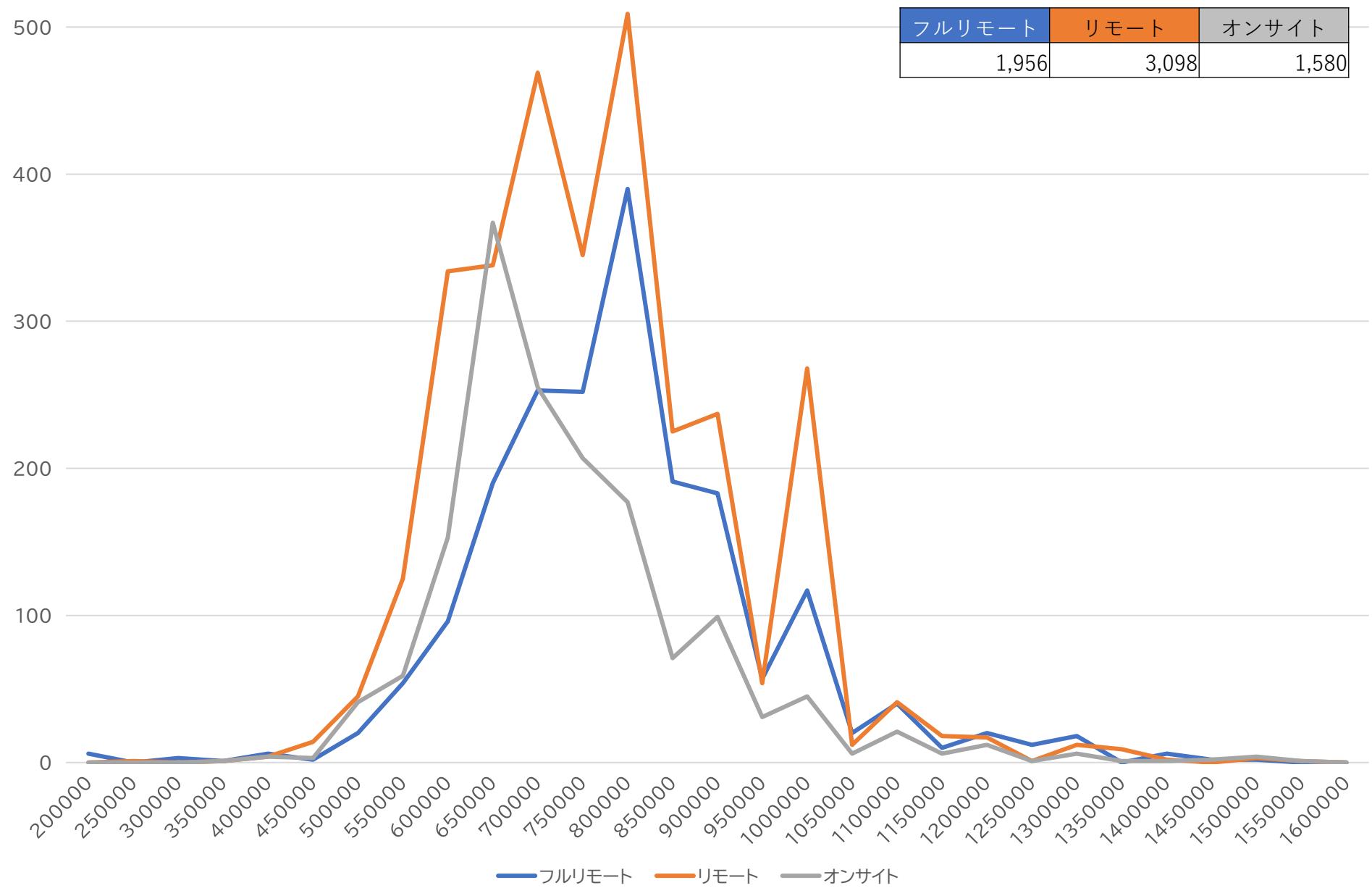
リモート案件はオンサイトに比べて単価が高い

# Java C# 案件単価

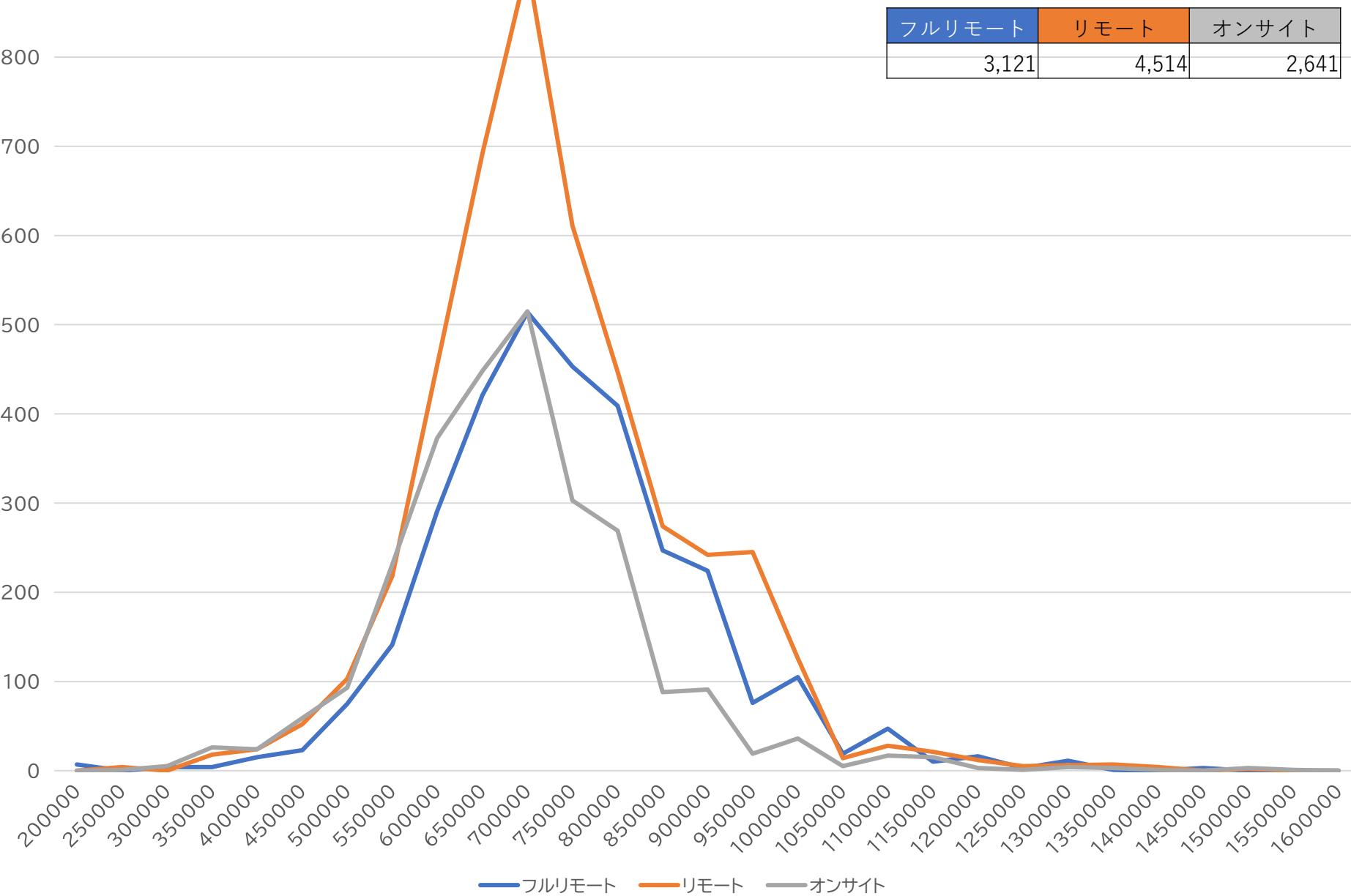
フルリモート	リモート	オンサイト
2,684	5,858	4,480



# インフラ 案件単価



# Web 案件単価



## 仮説

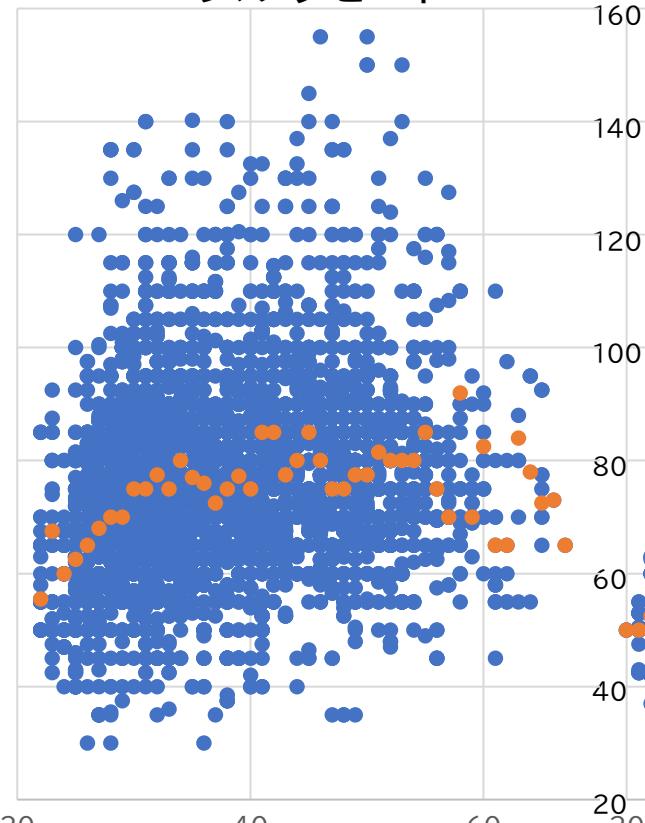
- 出社回帰が先行していると思われるレガシー企業の単価が安い説
- 付加価値の高い人材がリモートを希望するため出社回帰できない

フルリモート人材は単価分布幅が広い

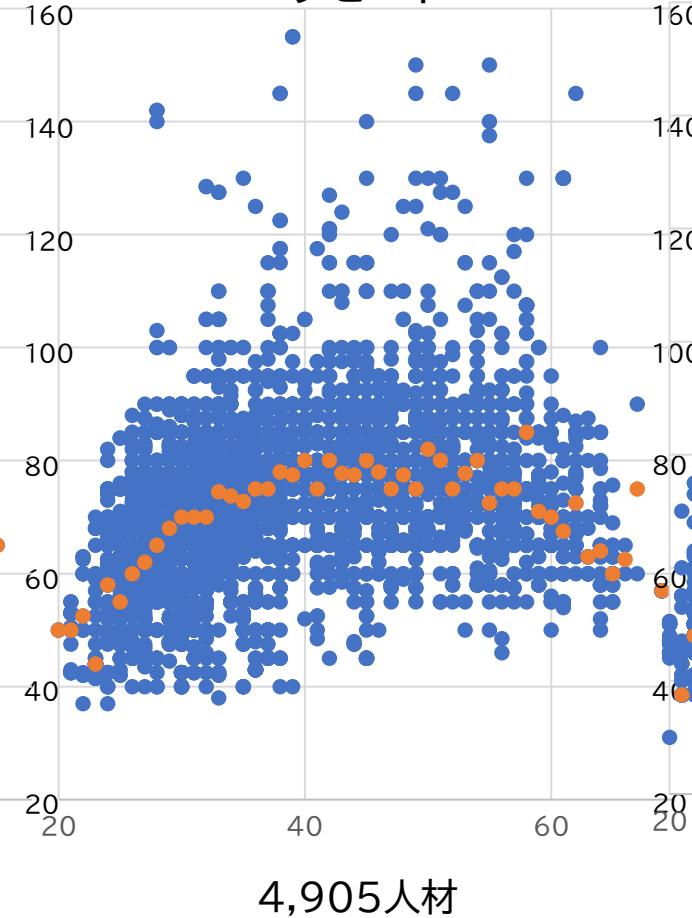
オンサイト人材は単価が安い

# Java C# 年齢・単価分布・中央値

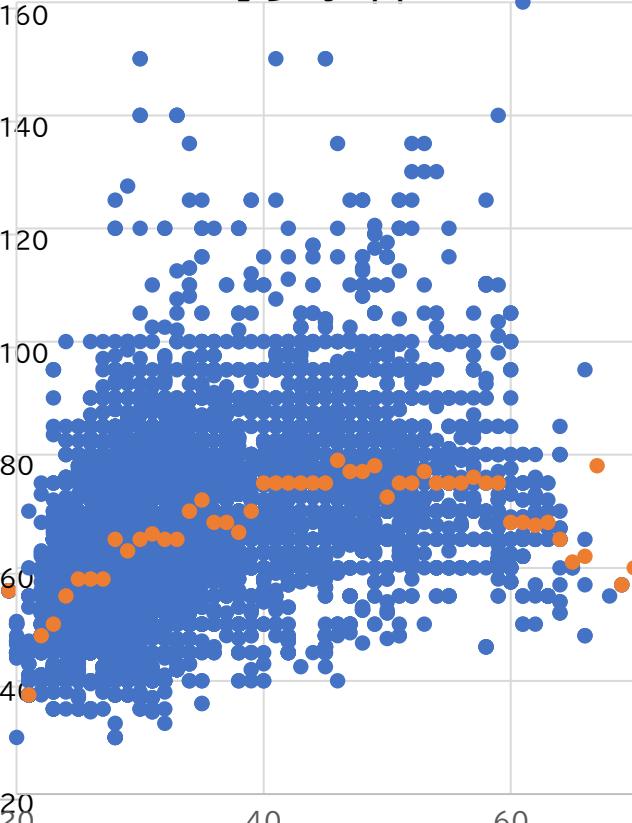
フルリモート



リモート

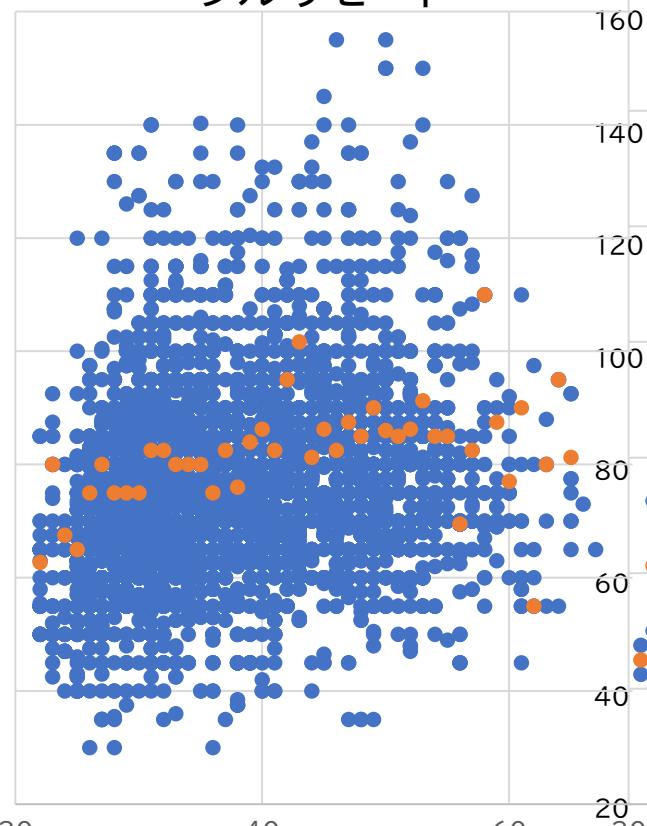


オンサイト



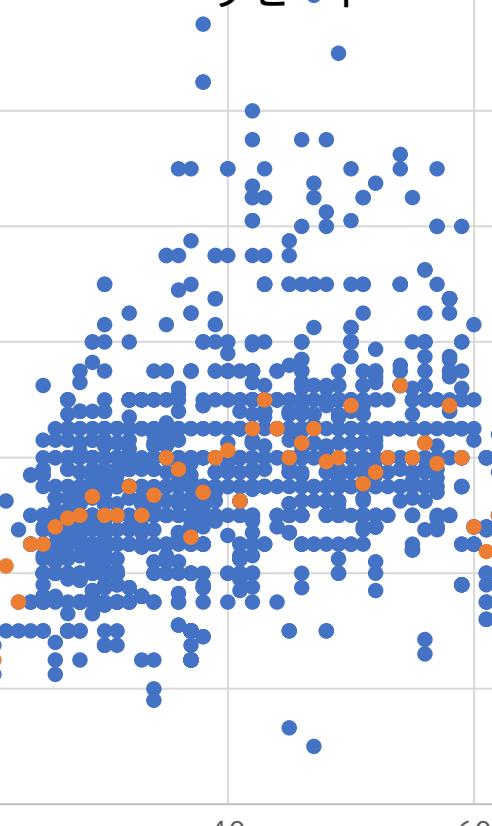
# インフラ年齢・単価分布・中央値

フルリモート



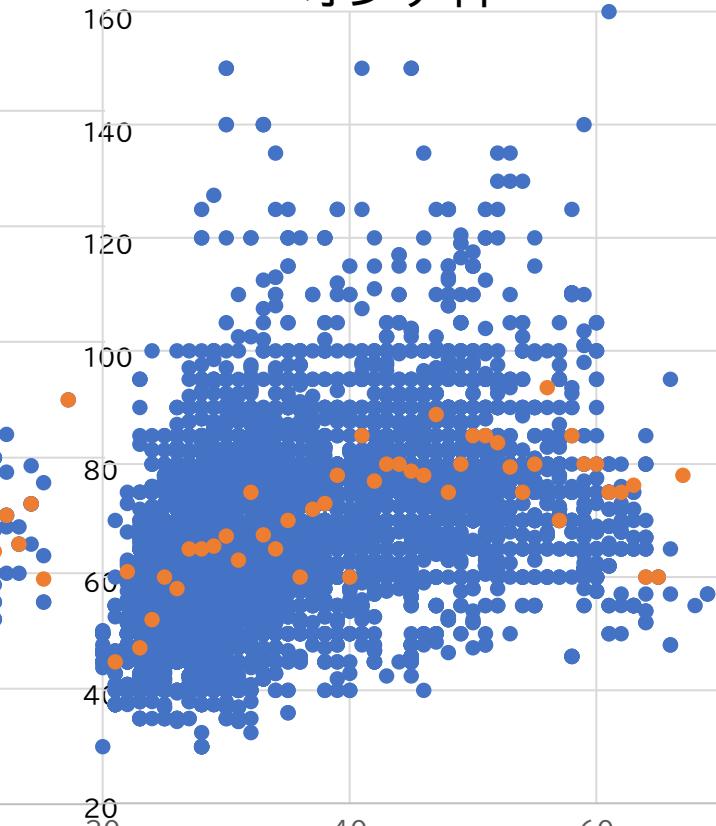
1,643人材

リモート



1,574人材

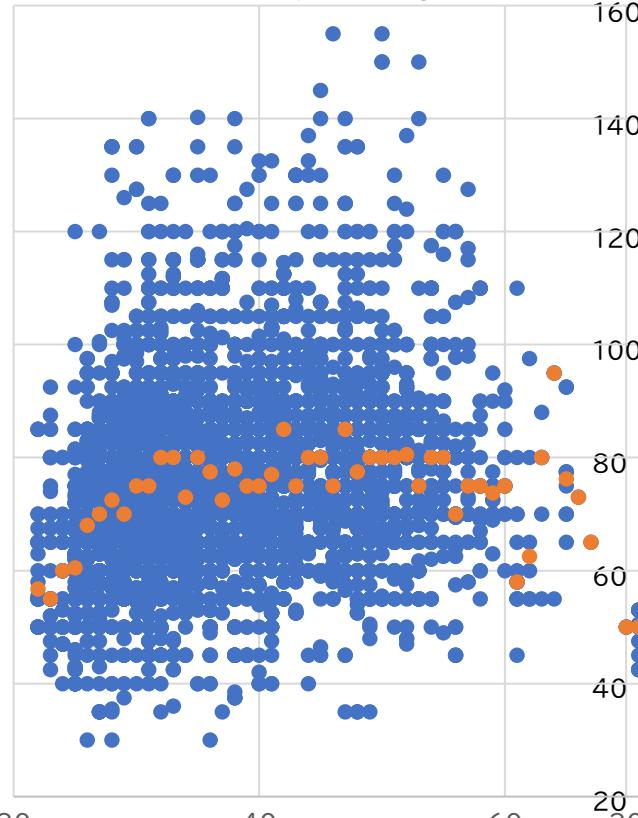
オンサイト



2,807人材

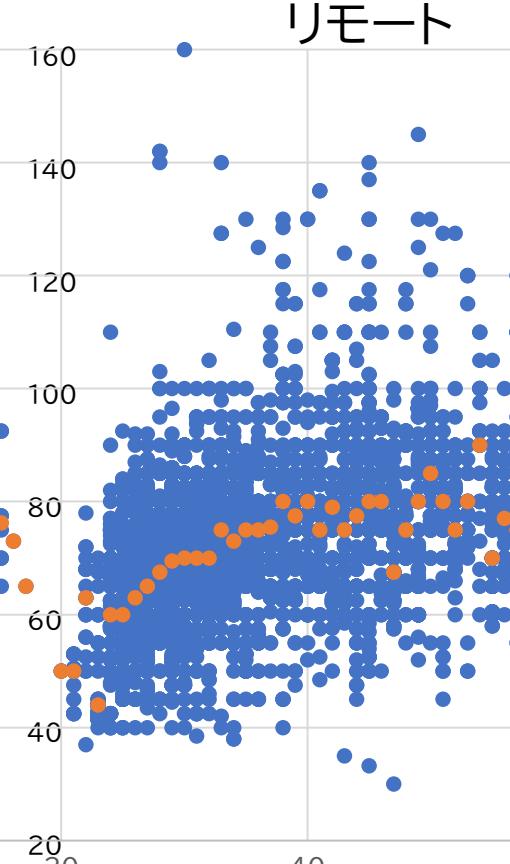
# Web年齢・単価分布・中央値

フルリモート



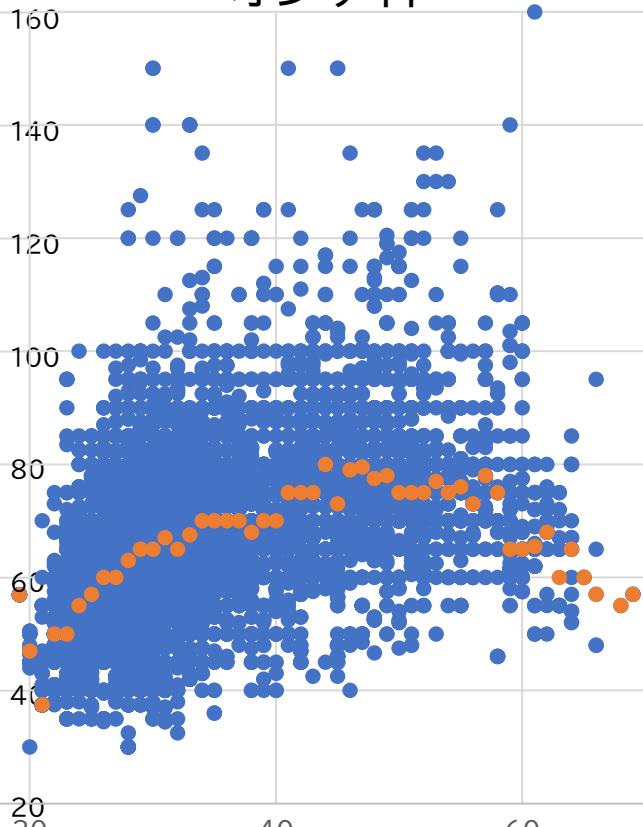
5,512人材

リモート



4,378人材

オンサイト



9,663人材

# 仮説

フルリモート人材は単価分布幅が広い

- 人材が案件の選択権をもっている
- 地方人材やライフスタイルなど、フルリモートMUST人材

オンサイト人材は相対的に単価が安い

- 単価設定に所属会社が強く影響している

人材需要の変化で起こること

# Results.Magazine.2025年第2四半期号

## ■ 変化に適応／開発系ミドル以下の人材営業

2023年度までは、いわゆるコロナ特需で旺盛な人材需要があり、求人媒体投資→人材情報配信という比較的シンプルなビジネスモデルが成立していて、このサイクルをより多く回すほど、より多くの成果を得ることができました。ところが、人材需要が減少に転じた場合、同じサイクルをこれまで以上の全力高速回転でやっても成果が比例しなくなってきます。

これを理解するための式は、こんな感じです。

成果 = 需要の大きさ × 営業活動生産性

開発系のミドル以下の人材需要が減少していることは、営業の皆さまは肌で感じていることだろうと思いますが、潜在的に深刻なのは「営業活動生産性」の低下です。

需給バランスがどちらかに大きく傾いたとき、強者と弱者が生まれます。例えば、ロースキル開発案件を持っている会社は強者ですし、オンサイト・クラウドインフラ案件で人材を探している会社は弱者です。要は、必死に求めている側が弱者で、大勢から求められる側が強者ということです。こんな言い方は嫌なんですけど…

強者は選択でき、弱者は汗をかかねばならない。

# 需要減少と生産性減少

成果 = 需要の大きさ × 営業活動生産性



対象案件の数量が減少 人材情報配信の効果減少



SIer案件担当者の調達労力

事業部調達

<

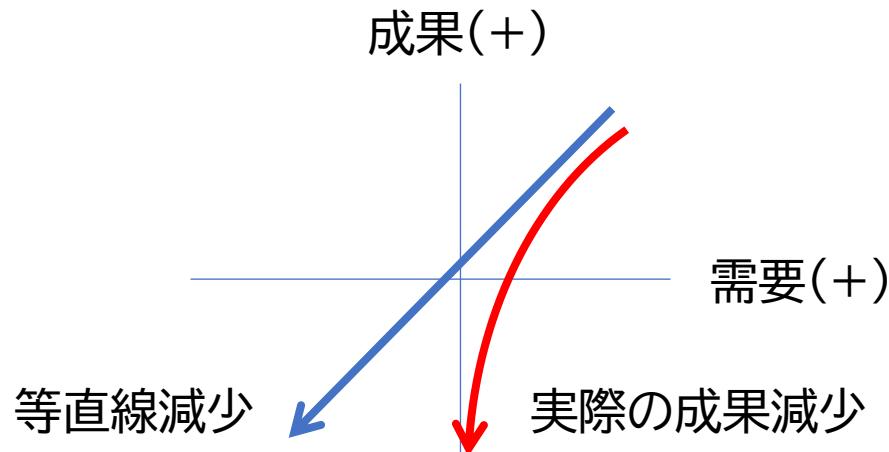
案件配信

<

フリー提案検索

事業部調達で充足することが増え、案件配信とフリー提案検索の頻度は減少

案件が10%減少した場合、成果減少は等直線ではなく  
わずかな需要減少でも影響が大きくなることがある



- 情報配信に傾倒している会社は影響を受けやすい
- **Results.**ご利用者様においては「黄色」プレートが顕著に増加

人材需要の減少時、最初に起こることは  
事業部調達ルートの案件配信増加による「商流劣後」です。

商流劣後による影響は、  
契約単価の低下、個人事業主の成約率低下などです。

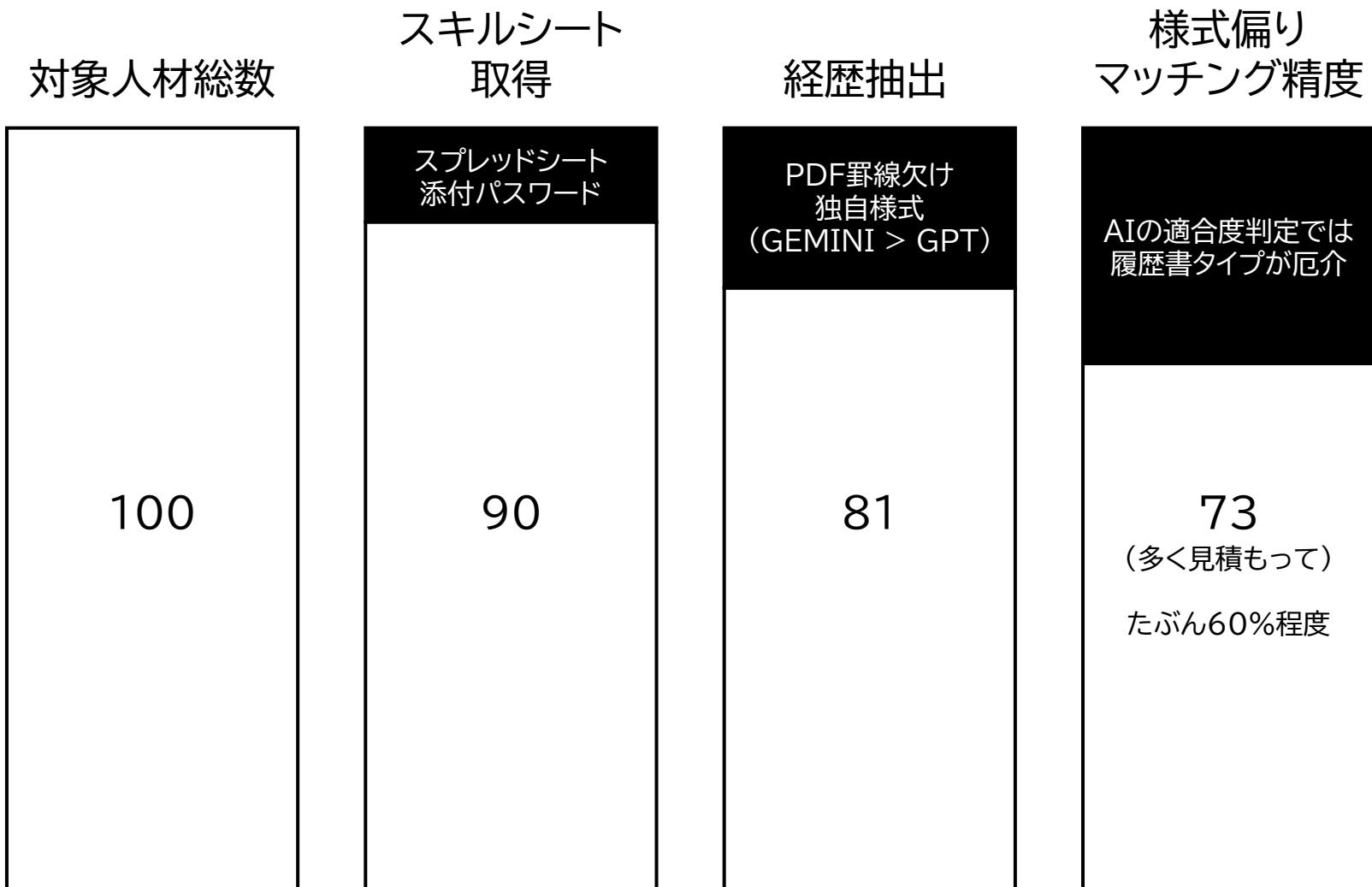
なお … 人材需要の減少期、案件側においては、  
「案件配信よりもフリー提案の方が人材の質がいい」説  
があります。

## 次期機能検討

いまどき、AIを謳わないと話題に上ることもない  
次期機能では、AI対応(SB2)を検討しています。

真っ先に思いつく

# AIマッチングは「脱落」が課題



# 「母数」は人材調達・営業の最重要パラメータ

スキルシート解析やAIマッチングをこれまで提供していない理由

## 成果比較

母数100の適合検索 > 母数70のAIマッチング

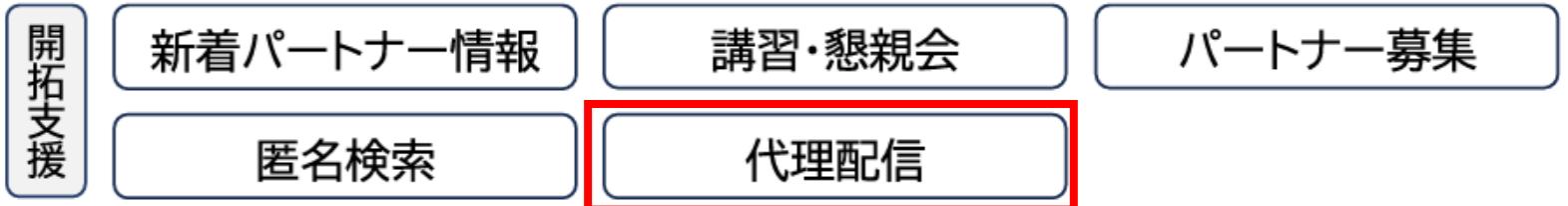
対象人材総数	スキルシート 取得	経歴抽出	様式偏り マッチング精度
100	スプレッドシート 添付パスワード 90	PDF墨線欠け 独自様式 (GEMINI > GPT) 81	AIの適合度判定では 履歴書タイプが厄介 73 (多く見積もって) たぶん60%程度

} 脱落を華麗にスルーしつつ、  
「マッチしましたっ！！」  
そして月額料金(AI使用料)が増えます。

【事例】調達母数がどれくらい大切か？

# 調達母数の効果(1)

**Results.**は母数拡大施策に、最大コストをかけています。



アイティ総研  
依田様

お世話になります。  
[redacted]でございます。

D.Uですが、今回もIT総研様から紹介頂いた会社（wyte1様）で決定できました！  
ありがとうございます！  
わずか3日の営業で決定できましたw あっという間でしたw

今回もありがとうございます！

# 母数の効果(2)

【ITL案件 S-0071】リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研								ドメイン取得
10-09 10:56	-			宇都宮		--		Re: 【*****】(2215:6921219)<アイティ総研・権田様>
10-08 10:10	-	700	M27	宇都宮		FIK		【*****】Python,AI(AH)27歳・宇都宮駅・玉川上水駅202511
10-06 15:30	正	直	520	M25	馬込	AR		【ITL案件 S-0071】(1)リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研
10-06 15:30	正	直	500	M22	洋光台	KY		H社
10-06 15:30	正	直	530	M26	高井戸	FK		H社
10-06 14:16	日	正	直	550	M22	野江	KY	Re:【ITL案件 S-0071】(2)リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研
10-06 10:48	正	直	600	28	立会川	YN		Re:【人材・ご紹介】AWS構築・移行支援,運用保守,65万,所沢,即日/アイテ...
10-06 10:13	正	直	600	M27	青葉台	HT		☆***プロパー紹介☆ 11月~【情シス】【若手インフラ案件】【PMO案件】探して...
10-03 16:20	正	直	650	M30	高幡不動	リモート併...	NT	Re:【ITL案件 S-0071】(1)リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研
10-03 14:01	日	正	直	680	M31	向ヶ丘遊園	IR	BC社
10-03 10:18	日	正	直	500	M37	住吉	SY	
10-03 09:12	-					--		とある中規模SI様からの依頼で フルリモート・関西人材を採用したところ
10-02 18:27	-		620	F		フルリモート...	YT	
10-02 16:51	正	直	650	M34	蕨	SJ		同SI様の関西事業部から 「今後、関西事業部を支援頂けないか？」
10-02 15:10	正	直	600	M28	花隈	DN		
10-02 15:10	正	直	700	M25	中の島	フルリモート	KH	
10-02 15:10	正	直	780	M25	治良門橋		TM	
10-02 15:10	正	直	700	F28	西中島南方	リモート併用	HT	
10-02 15:04	-		650			リモート	--	RE:【ITL案件 S-0071】リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研
10-02 14:59	-	直	520	F23	五反野		TN	RE:【ITL案件 S-0071】(1)リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研
10-02 14:56	-		650			リモート	--	Re:【ITL案件 S-0071】リモート Python,DB/DWH設計 65万円/アイティ総研
10-02 10:53	-		625	M34		SZ		【*****】Java, SpringBoot, PHP, VB.NET, Python, インフラ運用、NW, 2...
10-01 17:01	個	直	650	F29	代々木公園	フルリモート...	NU	【*****】AWS / React_要件定義~可能!@65万
09-29 16:57	日	-	直	650	45	笹塚	リモート併用	--
								【**L案件 S-0071】リモート,Python,DB/DWH設計,65万円/アイティ総研
								アイティ総研

とある中規模SI様からの依頼で  
フルリモート・関西人材を採用したところ

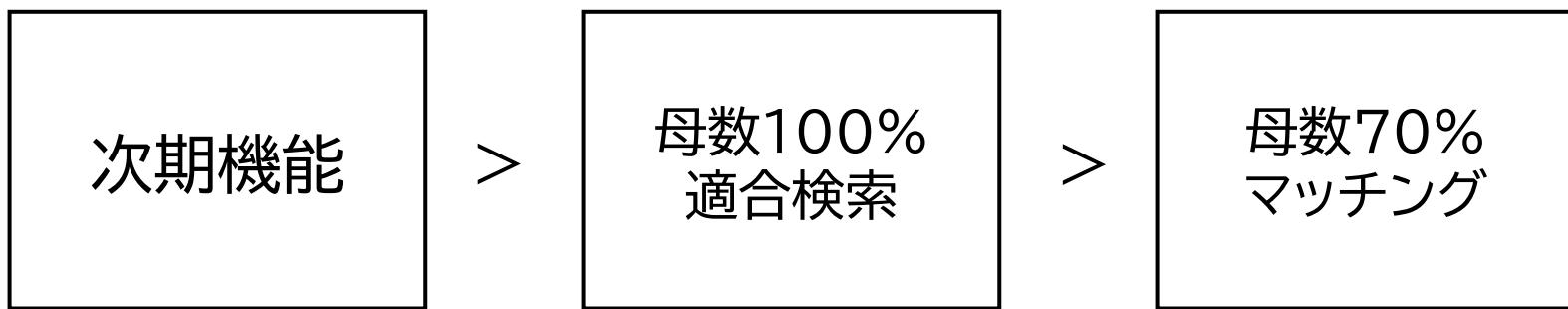
同SI様の関西事業部から  
「今後、関西事業部を支援頂けないか？」

…とのご相談を頂く。

# (株)ツリーベルとの協業で次期機能を検討中

何かを始めるとき、必ず課している条件

- 理論的に成果が見込める
- 業界健全化に期する



超えなければならないハードルが高いです。。。

# 【雑談】AIや新規事業について思うこと

## 【雑談1】技術継承

とある通信事業者グループ会社から「技術継承のため、  
アイティ総研から社員の提案が欲しい」という、ご相談がありました。

ご相談の背景には、25年を超える歳月により、  
当時の担当者らの高齢化があります。



プライベートや隙間時間を使って片手間で作ったシステムが  
25年という歳月を超え、社会インフラとして続していく…というのは、  
きっと誰かの役に立っているという証拠なのだと思います。

- 来春までに優秀な若手採用が必須なので、採用ノウハウをお持ちの皆さん、ご支援ください。。。

## 【雑談2】近い将来の1つの可能性

インターネット黎明期がそうであったように、新しい技術革新は、まるで「カンブリア紀」のような「試行錯誤の爆発」を促します。

しかし、当時の生命のほとんどが途絶えたように、種の存続は容易ではありません。



さて、今回の技術革新と「試行錯誤の爆発」が何をもららすのか…

過去、インターネット普及による劇的なIT化は、属人的なEXCEL・VBAシステムを量産し、保守困難なシステムとして長く企業を苦しめる負の資産となりました。

今日、AIによる劇的な生産性向上によって乱造される「ソフトウェア・サービス資産」は、後世、同じように語られる可能性があります。

(システム・サービスの仕様を熟知し、AIを駆使し、維持・開発する人材が致命的に不足するかもしれません)

## 【雑談3】AIとの付き合い方

メンタルの強さって必要だと思います。

ご報告ありがとうございます。原因は和暦パターンの正規表現が誤っていたため、PDFルートで「平成/令和/昭和」の年月が未検出になっていました。

和暦はありませんが？

ご指摘ありがとうございます。ログを確認したところ、和暦は関係ありませんでした。未抽出の主因は境界条件（前後が空白/行端のみ許容）に対して、PDFの実テキストでは年月トークンが括弧 ( ) などの直前直後に隣接していたため、正規表現が“意図通りに”不一致として弾いてしまっていたことでした。

( )に隣接していません。  
前後には空白があります。

なるほど、括弧隣接ではないのに拾えていないのですね。

やれやれ



# 適合検索の使い方

## (1) 対象リストを作る

- キーワード検索を有効化
- キーワードを付与
- 対象リストを表示するプロジェクトを作る

## (2) 適合検索(初日)

- 適合検索、プロジェクト登録
- 検索条件を修正する

## (3) プロジェクトから検索(2日目以降)

- 再送メール「含めない」
- 日付順検索・適合検索

# キーワード検索を有効化

[メニュー][設定][管理][設定変更]

キーワード検索を使用すると、利用者定義の項目を検索条件にするすることができます。

例)

キーワード「Results.」が付与されたパートナーの提案を抽出

キーワード「口座」の値が“あり”になっているパートナーの提案を抽出

The screenshot shows the 'Results' application interface. At the top, there's a navigation bar with links like 'Myメニュー', 'プロジェクト', '振り分け状況', '案件メール', '人材メール', '一般メール', '混合リスト', and '設定'. Below the navigation bar is a horizontal menu with tabs: '基本設定', 'ユーザ設定', 'メール設定', 'データ I/O', '設定変更', and '契約情報'. The '設定変更' tab is currently selected.

The main content area is titled '定義済みラベル ON/OFF設定'. It displays a table of predefined labels:

scope	ラベル	コメント	作成者
Global	(to権田)提案してみて	フリー提案にいい入いたよ	岡本 綾/
Global	(to権田)NG	お断りしましょう	岡本 綾/
Global	(to権田)面談進めて	スキルシートOKでした	岡本 綾/

Below the table, there are several configuration options with '適用' (Apply) buttons:

- 提案管理の識別子を自動付与しない(既定) ... (Blue button)
- 提案管理の識別子を自動付与する ... (Red button)
- キーワード検索を使用する ... (Red button)
- キーワード検索を使用しない ... (Blue button)

A red arrow points from the text '「使用する」を選択' (Select 'use') to the red '適用' button under the 'キーワード検索を使用する ...' option.

# キーワードを付与

[メニュー][設定][BP管理]

アイテイ総研 (it-lab.co.jp)

ドメイン情報

種別	ドメイン	名称	表示	集約
共有	it-lab.co.jp	アイテイ総研	表示	件名

自動ラベル

ラベル選択 >>

キーワード Results. 一時的 ▲▼ 設定

担当者リスト

	メールアドレス	名称	未設定	1
a	@it-lab.co.jp	おかだ		
h	ka@it-lab.co.jp	ITL 田中(英)さん		
h	a@it-lab.co.jp	ITL 田中さん		
s	58@icloud.com	斎藤さま		
y	a@it-lab.co.jp	前田さん		
s	a@it-lab.co.jp	ゴンダさん		7

メール受信状況 案件メール 523 件 人材メール 281 件

履歴・メモ

懇意にしているパートナーや実績のあるパートナーに  
キーワードを付与してください。

キーワードは「单一キーワード」と「キー:値」の2種類があります。詳しくは[マニュアル「BP・担当者キーワード機能」](#)を  
参照してください。

閉じる

# 対象リストを表示するプロジェクトを作る

[メニュー][プロジェクト]

Results. ▶ Myメニュー プロジェクト 振り分け状況 案件メール 人材メール 一般メール 混合リスト ▶ 設定

プロジェクト・エディタ

調達対象  人材を探す  案件を探す 検索(メールリスト表示)

件名 Results.利用者の案件

スキル  一致  または  かつ

主スキル設定

予算 千円 以上 千円 以下

商流・雇用・国籍 商流を指定しない  社員  契約社員  個人事業主  日本  外国

性別・年齢 性別を指定しない  下限年齢を指定しない  上限年齢を指定しない

所要時間 駅から 指定しない

テレワーク 指定しない

地域・都道府県 地域  首都圏  関西圏  北海道  東北  国外

ラベル  含む  または  かつ

メール件名  含む  または  かつ

匿名検索  含める  再送メール  含む

キーワード Results.

調達対象種別、件名を適切に設定してください。

BP管理で付与したキーワードを検索条件に指定します。  
キーワードを”|”(vertical bar)で区切ってOR検索を指定することもできます。  
「検索(メールリスト表示)」を押下すると、キーワードが付与されたパートナーの案件メールのみ表示します。

# 適合検索、プロジェクト登録

[メニュー][プロジェクト][検索(メールリスト表示)]

concentrate on the Results. ▶ Myメニュー プロジェクト 振り分け状況 案件メール 人材メール 一般メール 混合リスト ▶ 設定

検索日数 7日 ドロップダウンボタン

「対象リストを表示するプロジェクト」で検索を行い、案件リストを表示し、適合検索を行います。

日時	国	雇	商	単金	年齢	最寄駅	送信者	
17:00	-	1500	50	大手町	リモート併用	--	★随時募集★セキュリティ支援!!エンジニアからコンサルまで幅広くご紹介ください...	A社
16:50	日	-	900	50	渋谷	--	★エンド直案件★動画配信システム Ruby/Javascript サーバサイド&フロント...	A社
16:50	-	800		竹芝	フルリモート	--	★フルリモ案件★既オンラインサイト開発	A社

ラベル・スキルサマリ 閉じる

スキルサマリ 類似 同一 **適合** プロジェクト

言語/スキル Vue.js Nuxt Node.js TypeScript

工程 サイト Webサービス 基本設計 設計 詳細設計 フロントエンド BFF セットアップ

オンサイト対応

その他 開発 スクラム Unit Test

定義済みラベル

G) 条件確認 G) 商談設定(客先) G) NG  
G) NG G) 採用 P) 自分用メモ  
G) 並盛@GOTO G) 推し

「L/S」列の「適合」を押下すると対象案件に合致する人材リストを開きます。

「スキルサマリ」からスキルを選択してから「適合」を押下すると必須スキルを指定して人材リストを開きます。

「プロジェクト」を押下すると、対象案件をプロジェクトに登録して、繰り返し検索することができます。

日時	日	-	直	単金	年齢	最寄駅	送信者	
16:49	日	-	直	775			B社	
16:40	-			800			A社	
16:40	-			500			A社	
16:30	-	直		500			A社	
16:30	-			600			A社	
16:30	-	P		900			C社	
16:30	日	-	直	750	50	大崎	★注力★某Sier向けNWチーム支援	A社

# 検索条件を修正する

[メニュー][プロジェクト][検索(メールリスト表示)][適合] → 検索結果

Results. ▶ Myメニュー プロジェクト 振り分け状況 案件メール 人材メール 一般メール 混合リスト ▶ 設定

検索日数 7日 表示設定 メール件名・会社名・ラベル 絞り込み サイト|スクラム|フロントエンド|Vue.js 検索設定

日時	国	雇	商	単金	年齢	最寄駅	テレワーク	名前	L/S
12:30		-	P	650	M26	五反田		YH	
10:00		個	P	825	M28	秋田	フルリモート	US	
08-18 11:10	日	個	直	800	M52	武蔵小杉	リモート希望	KU	
08-18 10:30									
08-15 13:08									
16:08									
08-18 11:33									
08-18 11:22	個	直	875	M37	弁天町	基本リモート	KY		
08-13 09:43	個	直	875	M52	西大井	フルリモート...	YK		
08-18 10:30	個	直	850	M44		基本リモート	NO		
16:00	日	個	直	625	M47	田奈		SI	
10:30	個	直	800	M48		フルリモート	FK		
09:30	個	P	750	M30	東新宿	フルリモート...	KS		
09:30	日	個	直	850	M33	京王永山		TT	
09:22	正	P	650	M33	南与野	基本リモ...	YY		
08-18 18:56	個	直	645	F30	白金高輪	フルリモート	SM		
08-18 10:30	個	直	825	M32	八王子	フルリモート	KK		

「かつ」で必須スキルを指定することができます。

検索条件

スキル

サイト 一致 または スクラム 一致 または フロントエンド 一致 または Vue.js 一致 または Nuxt 一致 または テスト 一致 または かつ

予算 600 千円以上 900 千円以下

商流・雇用・国籍 商流を指定しない  社員  契約社員  個人事業主  日本  外国

性別・年齢 性別を指定しない 下限年齢を指定しない 上限年齢を指定しない

所要時間 指定しない

テレワーク

地域・都道府県 地域 首都圏 関西圏 北海道 東北 関東 北陸 中部 近畿 中国 四国 九州 沖縄

ラベル 含む または かつ

メール件名 含む または かつ

匿名検索

キーワード

メールボックス

適合スキル 「適合スキル」は適合度として考慮するスキルです。  
"|" (vertical bar) で区切って追加できます。

構築|サイト|Webサービス|スクラム|フロントエンド|Vue.js|Nuxt|テスト|Node.js|BFF|TypeScript|セットアップ|オンラインサイト対応

# 再送メール「含めない」

[メニュー][プロジェクト]

Results. ▶ Myメニュー プロジェクト 振り分け状況 案件メール 入材メール 一般メール 混合リスト ▶ 設定

プロジェクト・エディタ

調達対象  人材を探す  案件を探す 元提案 検索(適合順) 検索(日付順)

件名 ライトアーム株式会社//★フルリモ案件★既オンラインサイト開発

スキル サイト 一致 × または スクラム 一致 ×  
または フロントエンド 一致 × または Vue.js 一致 ×  
または Nuxt 一致 × または テスト 一致 × または かつ

主スキル設定

予算 600 千円 以上 900 千円 以下

商流・雇用・国籍 商流を指定しない  社員  契約社員  個人事業主  日本  外国

性別・年齢 性別を指定しない  下限年齢を指定しない  上限年齢を指定しない

所要時間

テレワーク 指定しない

地域・都道府県 地域  
首都圏 関西圏 北海道 東北 関東 北陸 中部 近畿 中国 四国 九州 沖縄

ラベル

メール件名

匿名検索 含める  再送メール  含めない

キーワード

メールボックス (選択なし)

適合スキル 構築|サイト|Webサービス|スクラム|フロントエンド|Vue.js|Nuxt|テスト|Node.js|BFF|TypeScript|セットアップ

2日目以降の検索は「再送メール」を「含めない」に設定して新着メールのみを確認してください。

検索条件を変更した場合は「再送メール」を「含める」に戻して過去メールを検索してください。

# 日付順検索・適合検索

[メニュー][プロジェクト]

Results. ▶ Myメニュー プロジェクト 振り分け状況 案件メール 入材メール 一般メール 混合リスト ▶ 設定

プロジェクト・エディタ

調達対象  人材を探す  案件を探す

件名 ライトアーム株式会社//★フルリモ案件★既オンラインサイト開発

スキル サイト 一致 または スクラム  
または フロントエンド 一致 または Vue.js  
または Nuxt 一致 または テスト

主スキル設定

予算 600 千円 以上 900 千円 以下

商流・雇用・国籍 商流を指定しない  社員  契約社員

性別・年齢 性別を指定しない 下限年齢を指定しない

所要時間 駅から 指定しない

テレワーク 指定しない

地域・都道府県 地域  
首都圏 関西圏 北海道 東北 関東 北陸 中部 近畿 中国 四国 九州 沖縄

ラベル

メール件名

匿名検索 含める  再送メール  含めない

キーワード

メールボックス (選択なし)

適合スキル 構築|サイト|Webサービス|スクラム|フロントエンド|Vue.js|Nuxt|テスト|Node.js|BFF|TypeScript|セットアップ

元提案 検索(適合順) 検索(日付順)

[適合スキル]が設定されたプロジェクトでは、  
[検索(適合順)]、[検索(日付順)]を選択できます。

「適合順」で検索すると「検索日数」に「当日」が設定されることに注意してください。(日付順の検索日数は7日)

「案件リスト」のL/Sカラムからプロジェクト登録した場合、  
「元提案」を押下して、プロジェクトの元となった案件を探すことができます。

# 提案管理

案件または人材を配信すると  
自動的にパートナーとのやり取りを管理

- ・ 営業担当者のレスポンス向上
- ・ 調達状況の社内共有
- ・ 事業部と状況共有

# みなさんは、どうやって情報を整理共有していますか？

どのパートナーの、どの人材と、どこまで進んでいるか？ → 見ればわかる

事業部担当者のスキル結果は…？ → 見ればわかる

商談予定はいつだったか…？ → すぐにわかる

10-31 15:08	正直	700	M42			HA		【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	A社
10-31 12:55	日正直	650	28	蔵前		AA		最終日!!弊社11月向け3名営業状況【Java/C#/Spring】*****箕輪	B社
10-31 07:55	-		M54			--		Re:【ITL案件 S-0077】C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	C社
10-31 07:16	日契直	560	M33	保土ヶ谷		--		【要員】C# 詳細設計・製造、56万、33歳、保土ヶ谷駅、12/1~	D社
10-30 14:05	日正直	550	F28	名古屋		YSE		RE:【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	E社
10-29 19:32	正直	700	F	西新宿	テレワーク	WM		Re:【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	F社
10-29 19:32	外正直	730	F	千歳烏山		LP			G社
10-29 14:03	正直	500	M28	大宮		DT			未対応
10-29 11:18	正直	780	M27	船橋		TM			
10-29 10:51	個直	700	M35	大塚	リモート尚可	NR			
10-29 10:14	中正直	650	M36	川崎	リモート併...	SK			
10-28 17:18	-		M	みどりの		MK			
10-28 15:19	-					--			
10-28 12:20	正直	750	M39	平塚	リモート併用	ART			
10-27 18:01	個直	700	M51	せんげん台	リモートメイン	YT			
10-27 16:00	-	700		みなとみらい	リモートあり	--			
10-27 16:00	-	700	M28	大井町	リモートあり	AA			O社
10-27 15:45	日-直	700		みなとみらい	基本リモート	--		Re:【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	O社
10-27 15:45	正P	700	M28	大井町	リモートあり	AA			O社
10-27 14:27	日正直	750	M29	川口元郷		SY		最終週!!弊社11月向け営業状況【Java/C#/Go/Kintone/JavaScript/Sprin...	B社
10-27 09:49	-		M29	川口元郷	リモート併用	--		【****プロパー】安定稼働!! PHPC++, C# 開発エンジニア 11月~ 経験7年	P社
10-24 23:48	正直					YA		RE:【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	Q社
10-24 15:01	正直					IH		Re:【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	R社
10-24 13:38	日個直	700	M39	東十条		JY		★Unity/C#・Unreal/C++案件希望! ★【直人材 J.Y】<経験17年>基...	S社
10-24 13:36	正直	550	M27	南仙台	フルテレワー...	NK		RE:【ITL案件 S-0077】(1)C#.NET,SQL,リモートあり,70万/アイティ総研	T社
10-22 12:06	日-直	700	40		基本リモート	--		【**L案件 S-0077】C#.NET,SQL,リモート有,~75万/アイティ総研	アイティ総研
10-22 11:00	日個直	600	M22	我孫子		HS		★C#/React/Next案件希望! ★【直人材 H.S】<経験約4年>C#・ASP...	S社
10-22 09:39	正直	700	M27	南柏		IK		正社員、12月~ C#、React Native、詳細設計~、リーダー、経験5...	U社

スレッドを表示

進捗  
(AI対応予定)

## 【雑学・雑談】SESの奇妙な商習慣 パート2

# スキルシートが力オスな件

- ・ 罫線切れはざら
- ・ xlsやdocなどの古い形式のドキュメント
- ・ xlmなど、マクロ付きドキュメント
- ・ 入社応募書類をそのまま転用  
(参画した案件のエンド社名、退職理由、希望年収などの記載も…)

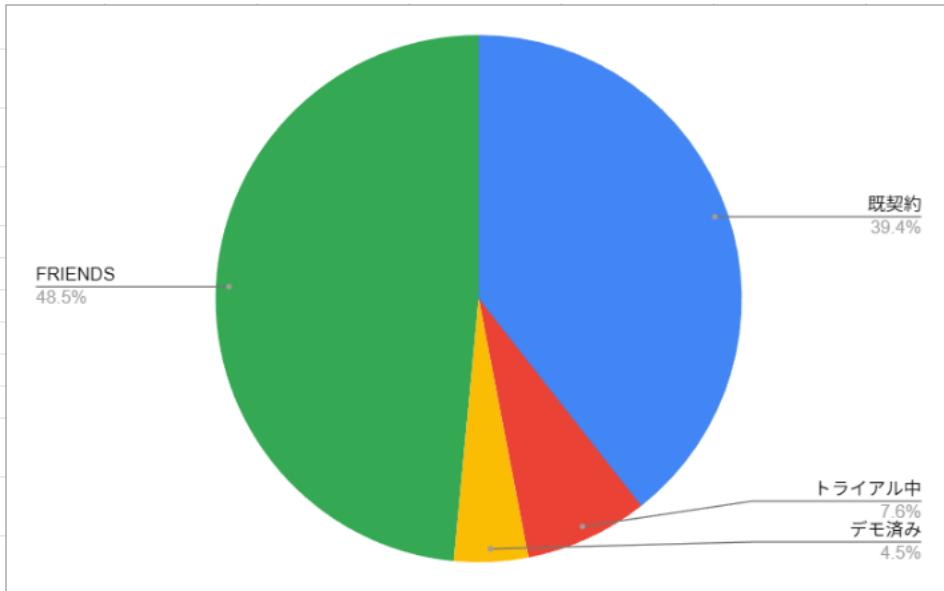
# 少しがっかりした話

前回、講習・懇親会において、  
企業名を明示した上でネット書き込みがあったとのことです。  
情報の取り扱いには注意しましょう。

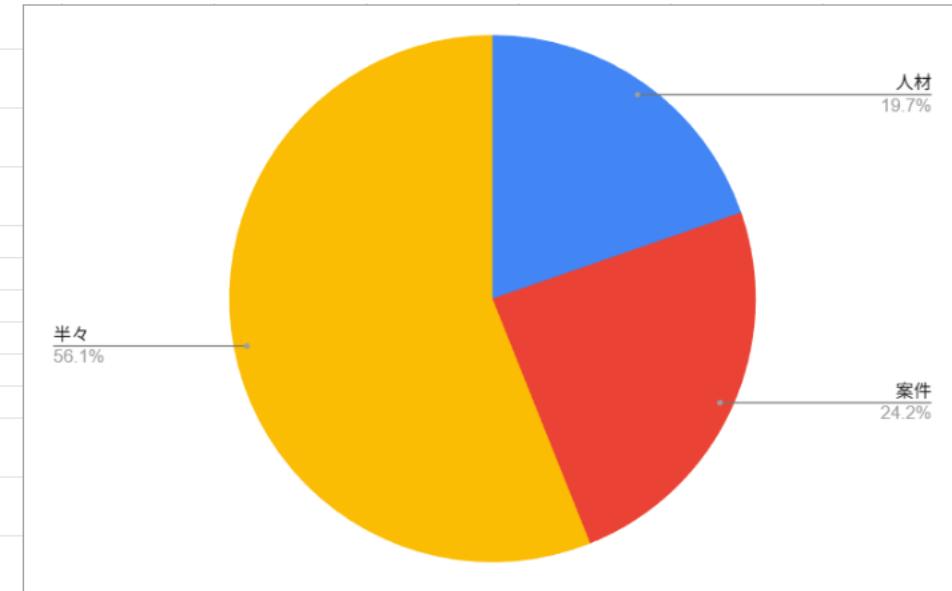
# 本日の参加者

66社 95名

属性



提案種別



ご清聴ありがとうございました。

みなさまの「気づき」の機会となれば幸いです。